Solidaires DOUANES SUD PERPIGNAN - MONTPELLIER - TOULOUSE

PUBLICATIONS LOCALES SECTION SOLIDAIRES DOUANES SUD

- Communiqué intersyndical boycott CTSD 15/12/2021 : p.2
- Compte-rendu CHSCT Perpignan 14/12/2021 : p.3-4
- Compte-rendu CHSCT Toulouse 23/11/2021 : p.5-6
- Compte-rendu CHSCT Montpellier 16/11/2021 : p.7-11
- Compte-rendu CHSCT Toulouse 22/10/2021 : p.12-13

COMMUNIQUÉ DE L'INTERSYNDICALE OCCITANIE

L'intersyndicale d'Occitanie vous informe qu'elle a boycotté le CTSD du 15 décembre reconvoqué le mardi 21 décembre.

Pourquoi ce boycott unanime ?

Comme vous avez pu le lire dans les communiqués de l'intersyndicale nationale, nous ne voulons pas cautionner au travers d'un pseudo dialogue social l'attitude d'une administration qui méprise ses agents à tous les niveaux !

Depuis des mois, les syndicats de fonctionnaires se heurtent à l'intransigeance et la mauvaise foi de la ministre de la Fonction publique sur le gel du point d'indice. Dans le même temps en douane, les échanges sont restés infructueux avec la Direction Générale et les rencontres avec le ministre et son cabinet furent stériles quant aux négociations sur l'accompagnement social.

Ainsi, nos organisations font un constat amer :

• aucune augmentation du pouvoir d'achat des fonctionnaires, via le gel du point d'indice voulu par le gouvernement depuis le 1er février 2017 ;
• aucun accord social applicable en douane, dans le cadre des différentes restructurations au sein de la DGDDI jusqu'en 2025 ;
• aucune indemnisation pérenne accordée à l'ensemble des douaniers qui subissent encore de nouvelles réformes douanières ;
• 276 emplois supplémentaires seront supprimés dès 2022, alors que le manque de renforts se fait cruellement ressentir dans de nombreux services et brigades et que nous avons de nouvelles missions ;
• la fin programmée des répartitions contentieuses liée au transfert du Recouvrement ;
• la mise en œuvre d'un nouveau système de promotions via les LDG, rejeté en bloc par les personnels.

Nos dirigeants sont droits dans leurs bottes, déterminés à ne plus rien accorder aux gabelous.

Devant cette situation verrouillée, le dialogue n'est plus possible.

Or, les attentes, les inquiétudes et le mécontentement des personnels sont forts. Seule l'ouverture de véritables discussions sur les revendications formulées importe aujourd'hui, et serait de nature à favoriser les conditions d'un nouveau dialogue entre les syndicats et les institutions

C'est ce constat qui a conduit l'intersyndicale locale à décider du boycott de ce CTSD et de toutes les instances locales (hormis lorsque la santé et les conditions de vie et de travail des agents sont en jeu) pour une durée indéterminée, tant que nos dirigeants ne seront pas en mesure de nous présenter un projet d'accord social intégrant l'ensemble de nos revendications.

Bien sûr nous avons pris cette décision en toute responsabilité, en sachant que le seul point soumis à vote, à savoir le changement d'horaires de la BSI de Bourg-Madame, approuvé par 80% des agents de l'unité, serait de facto entériné suite à la reconvocation de l'instance.

CHS CT

Perpignan 14/12/2021

SOLIDAIRES

1. 1. Approbation du procès-verbal de la réunion du 27/09/2021(avis)

2. Covid 19 (information) : point de situation.

-Point sur la situation actuelle (information). A noter une recrudescence importante des contaminations, d'où un rappel des règles en matière de prévention et des mesures d'organisation du travail au sens large .

3. Changement de régime horaire de la BSI de Bourg-Madame (information).

-passage à 37h30 hebdomadaire demandé par 80 % des agents de la brigade. Sera présenté au prochain CTSD DI pour validation.

4. Point sur le télétravail et cadrage (information).

-point statistique.

5. Passages en force : restitution de la DR des Douanes (information).

-Présentation d'un power-point issu de la restitution des groupes de paroles, nous attendons les mesures qui seront prises en la matière, janvier ?

6. Outils mis à disposition du CHSCT (information) :
- Point sur les registres.

- Fiches de signalement, etc...Comme à chaque CHSCT nous regrettons, encore une fois, un manque d'information en temps réel des membres du CHS CT .

7. Budget 2021 (information) :

- **Point sur les engagements juridiques (information)**
- **Répartition du reliquat : compte rendu du groupe de travail du 23/11/2021.**

-Le budget est bouclé pour l'année 2021 et les crédits alloués tous utilisés. Pour la douane, ces crédits ont été utilisés pour l'achat de matériel individuel et d'équipements de sécurité ainsi que pour pour les formations.

(*Dotation de barreau pour pose aux fenêtres du RDC-Dotation de 20 spots éclairage LED.-Dotation de 214 casques anti bruit pour les agents des brigades pour le tir-Dotation de 230 paires de lunettes-Dotation d'une cuisinière électrique.-Dotation de 5 paires de chaussures de montagnes-Dotation de 7 paires de chaussures et de 12 blousons de travail de haute visibilité. Dotation d'une paire de chaussure de sécurité-Broderie pour 7 blousons (dos Douanes)-Dotation de 40 lampes pour les agents des services OP/CO et Surveillance effectuant des contrôles-Dotation de 50 paires de chaussures Salomon et de 12 paires de guêtres-Remplacement de stores -Dotation d'un bloque-porte Dotation de 30 casques antibruit-Dotation de matelas et alèses.-Dotation de 2 paires de chaussures de sécurité-Dotation d'un vestiaire pour les agents.-Dotation d'une cuisinière-Dotation d'un jeu de 4 coins roulants -Dotation d'une paire de chaussures de sécurité -Dotation d'un lave-vaisselle-Dotation de gants anti coupures-Dotation de 19 paires de lunettes orange visibilité-Dotation de 40 embouts anti bruit-Dotation de charlottes et de combinaisons jetables-Dotation de 41 tubes de colles mastic pour plaques-)Conduite sur glace et neige-Personnel chargé de l'évacuation -Maniement extincteurs - Personnel chargé de l'évacuation -Maniement extincteurs Formation " Horaires décalés "-Prévention et maîtrise du risque circulatoire -Formation " gestes et postures ")*

8.Modalité d'intervention du psychologue du travail (information)

9.Point sur les réorganisations en cours (information DGFIP)

10.Questions diverses

-PB PORTA (chauffage, électricité, groupe électrogène)
-Demande d'Information sur les éventuelles avancées en matière de destruction (Calces)
-Qualité de l'air et bruit points de contrôles. (Porta, point 51,...)

Nous vous souhaitons de bonnes fêtes de fin d'année et rendez-vous l'année prochaine pour les CHSCT 2022.

Le représentant Douanes de SOLIDAIRES FINANCES
Eric ERRE

Compte rendu du CHS-CT du 23 novembre 2021

Retour sur le(s) groupe(s) de parole « Oppositions à fonctions »

27,4 % des oppositions à fonctions au plan national relèvent de la Direction interrégionale Occitanie, particulièrement des brigades de Frouzins, Ax-les-Thermes et Millau pour la DR Midi-Pyrénées.

Initiée par le directeur Interrégional des douanes de Montpellier, l'étude effectuée sur les 3 DR (Perpignan le 22/09, Toulouse le 14/09 et Montpellier le 8/09) a été réalisée avec le concours d'agents de la surveillance, des Assistants de Prévention et de la psychologue de la DI.

De ces échanges, réalisés de façon confidentielle et anonyme, ressort 7 problématiques auxquelles des solutions ont pu être proposées par les agents eux-mêmes ;

- La formation professionnelle : trop succincte en stage initial ; la formation continue, quant à elle, pourrait se parfaire d'offres de formation dédiées et d'une formation pratique (stage de conduite)
- Les moyens matériels : amélioration des moyens de communication (et télécommunication), multiplicité des herses (barracuda, herse à déploiement électronique à télécommande), véhicules avec de meilleures capacités d'accélération et sirène plus puissante, refonte des DTR.
- Conciliation LCF et sécurité des agents : prévention et rappel de la doctrine des poursuites à vue (pas de poursuite sans l'utilisation préalable d'une herse, intérêt de la poursuite...), débriefing à l'issue d'une OF
- CODT : méconnaissance du maillage routier (stage sur le terrain des agents des CODT ?), création d'un CODT Occitanie ?
- Arsenal répressif : action de l'administration insuffisante, réponse pénale inadaptée voire inexistante, la poursuite pénale systématique pour la diffusions sur les réseaux sociaux d'agents des douanes.
- Information : la rédaction d'une fiche réflexe concise et synthétique sur les OF, un livret d'information sur les suites d'un accident grave.
- Soutien aux agents : la création d'un service central de prise en charge judiciaire, un suivi psychologique systématiquement proposé aux agents victimes.

Toute ces problématiques en surveillance sont connues et reconnues par les agents et par la plupart des organisations syndicales, dont Solidaires qui plaide depuis des années pour améliorer la prévention du risque routier et pour la reconnaissance, le soutien, apporté aux agents.

On ne peut donc que se féliciter d'une telle démarche mais nous regrettons qu'elle arrive si tardivement. D'autres questions se posent, est-ce que l'administration centrale et la DI mettront en place toutes les solutions proposées ? Quand ? Et avec quel budget ?

Lors de ce CHSCT, il nous a été fait part d'une mise en place sur plusieurs années et les budgets seront décidés au fur et à mesure du plan d'action qui nous sera communiqué début 2022.

Par ailleurs, une réflexion sur la sécurisation des contrôles menés par les OP/CO (notamment les services viti et CI) pourrait émaner de ce plan d'action.

Profitant de la présence téléphonique de l'AP de la DI, la question des caisses de transport pour les équipes cynophiles a de nouveau été posée par Solidaires sans qu'aucune solution n'ait pu être apportée. M. le directeur régional assure avoir porté le dossier par 3 fois auprès des services de la DI, ces derniers en refusent la mise en place...

Sécurisation des locaux

Suite aux récents incidents qui se sont déroulés en Guadeloupe, au siège de la brigade des gardes côtes, pour lesquels Solidaires apporte tout son soutien aux agents touchés, nous avons demandé un moratoire sur la sécurisation des locaux. En effet, nous sommes clairement sous-équipés, et ce dans bon nombre de brigades et bureaux. Système d'alarme défaillant, pas ou peu de vidéosurveillance, des locaux de stockage de marchandises trop peu sécurisés.
Soyons clair, nous ne pourront faire des brigades et bureaux de douane des bunkers impénétrables, en revanche, on ne peut pas se contenter, se satisfaire de la sécurité actuelle de nos locaux.

(Brigade des douanes de pointe à pitre, image la1ere.francetvinfo.fr ©Eric Stimpfling)

Sommes-nous moins intéressants pour des délinquants qu'un « simple » bureau de Poste, ne détenons-nous pas des marchandises sensibles, des sommes d'argent, des écrits comptables, des armes ?

Quid des documents à caractère personnel, du secret professionnel ?

A ces interrogations M. le directeur propose de reprendre l'étude réalisée il y a 3 ans, faire le point sur les améliorations qui ont été apportées et celle qui reste inachevées.

Point Covid :

A l'aube d'une 5ème vague de contaminations nous ne

dénombrons qu'un cas contact au sein de la DRDDI (placé à l'isolement), les consignes en application depuis juillet n'ont pas évoluées et sont toujours en vigueur. Les notes de la direction régionale et de la direction interrégionale en font un rappel régulier.

Budget :

Le budget de 342 285 € a été utilisé en totalité (solde 142 €)

Les derniers financements de l'année ont été validés en amont de la séance, il s'agit de l'achat de chaussures montagne pour les brigades des douanes de Cierp Gaud et Ax les Thermes, ainsi que des chaussures de sécurité pour les bureaux de Blagnac.

Par ailleurs des sac à dos et trolley on également été financés pour les télétravailleurs de la DGFIP.

Question diverses :

- Suite à la morsure par son chien d'un maître-chien à la DNSCE, tout est rentré dans l'ordre, le chien n'était pas porteur de maladie.

- Foix (présence de gaz radon) : l'extracteur d'air au rez-de-chaussée (VMC) a été posé ; des capteurs seront installés prochainement pour faire de nouvelles analyses.

En attendant :

N'hésitez pas a vous rapprocher de vos correspondants Solidaires pour nous faire part de vos besoins afin de préparer au mieux l'année 2022 !

La séance a été levée à 16H00.
Le prochain CHSCT se déroulera en janvier 2022.

Compte rendu CHSCT du 16 novembre 2021

Vos représentants CHSCT SOLIDAIRES FINANCES siégeant ce jour :

- Nicolas GOU (titulaire – co-secrétaire Solidaires Douanes)
- Guillaume ROUSSEL (titulaire – Secrétaire Solidaires Finances Publiques)
- Bouchra ZAKI (suppléante)

Point 1 Douane – Situation au bureau de Béziers suite au décès d'un agent (pour information)

Suite au suicide d'un collègue de Béziers, la direction nous a détaillé les actions mises en place par les agents de la prévention et la hiérarchie de proximité, en aval et en amont de ce drame.

Malgré toutes ces interventions, l'issue fatale n'a pu être empêchée.

Il n'apparaît pas de lien entre cet acte et le milieu professionnel.

Une minute de silence a été observée à la mémoire du collègue disparu.

Solidaires Finances présente ses condoléances à sa famille et ses proches.

Point 2 – Compte-rendu de la visite de la délégation au bureau des douanes de Nimes (pour information)

Comme décidé lors du dernier CHSCT, une visite de la délégation a eu lieu le 6 octobre au bureau de Nîmes.
Fin 2020, une situation de tension est apparue suite au transfert d'une charge supplémentaire (gestion des taxis) puis le départ de l'agent qui assurait cette tâche.

Une réunion a été organisée avec les agents présents sur le site et un questionnaire anonyme sur les conditions de travail leur a été remis.

À travers ces consultations, les agents ont souligné un fonctionnement en mode dégradé quasi permanent avec une priorisation des missions rendue nécessaire par le manque de moyens humains.

Les agents ont également manifesté un besoin de formation dans la mesure où la réglementation et les applications informatiques sont très évolutives.

La proposition du médecin de prévention de mettre en place un travail collectif avec un psychologue n'a pas recueilli l'adhésion des agents.

La direction indique que le plan de formation 2022 de la DI intégrera l'adaptation au changement de fonctions.

Point 3 Douane : Présentation du bilan du dernier PAP DI et DR 2017 et 2018 (pour information)

Après avoir demandé lors des trois derniers CHSCT, que les risques toujours existants soient bien repris dans le PAP 2017-2018, la direction ne nous a toujours pas fourni le document.

Encore une fois, l'engagement de le fournir au prochain CHSCT a été pris.

Point 4 DDFIP Déménagement des services de Chaptal vers le site Apollo et compte rendu de la visite de la délégation du CHSCT (pour information)

Le 27 octobre, une visite de la délégation du CHSCT incluant également l'Inspecteur Sécurité et Santé au Travail (ISST), le Médecin du Travail et l'Assistante Sociale a été organisée dans les locaux du bâtiment Apollo.

Le Médecin du Travail met l'accent sur les points suivants :
- La nécessité d'un nettoyage particulier de certains revêtements de sol moquettés
- L'identification des bureaux de repli et la nécessité de communiquer auprès des agents sur les modalités d'utilisation.
- L'ambiance lumineuse, en séparant les commandes d'éclairage des bureaux situés près des fenêtres.

Au-delà de la qualité du bâtiment, Solidaires Finances alerte sur une densité trop forte dans certains bureaux (jusqu'à 8 agents dans 37 m²) et sur la taille des open-space.
A l'issue des déménagements, le Directeur s'engage à revenir auprès des agents, si l'installation nécessite des améliorations.
Nous repasserons en visite de délégation, à ce moment-là, pour faire le point avec les collègues.
L'installation de fontaines à eau a été demandée.

Pour la restauration, le sujet sera abordé lors du CDAS du 17 novembre.
Solidaires Finances a insisté sur l'aménagement et l'équipement des pièces de convivialité.
Pour une plus grande discrétion, Solidaires Finances a demandé d'occulter les fenêtres des bureaux de l'assistante sociale et du local syndical car les cloisons sont vitrées. La direction s'engage à installer des stores.

Pour la construction du nouveau bâtiment modulaire sur le site du Millénaire, la direction indique un horizon de 3 ans. Après l'avant-projet et l'étude d'urbanisme, la centrale a donné son feu vert pour lancer le projet.

Point 5 Compte rendu de la contre visite de la délégation du CHSCT dans les locaux de la formation professionnelle (pour information)

Le 14 octobre 2021, une délégation du CHSCT a procédé à une contre-visite du site de la formation professionnelle.

Les points suivants attirent l'attention de la délégation :

Accès PMR :

Le monte-charge est en panne depuis le 2 août. La direction a pris la décision de changer la totalité du système. L'accès PMR extérieur devrait être réalisé par la mairie de Montpellier.
La délégation réitère ses préconisations précédentes sur la gestion des personnes PMR.
À l'heure actuelle, la venue des personnes PMR est impossible.
Une place de parking doit être signalisée pour les PMR.
Une barrière doit être installée permettant le passage d'un fauteuil roulant.

Ambiance lumineuse :

L'intégralité du personnel du site trouve l'éclairage des pavés LED agressif (migraines régulières voire journalières). Avec une lumière naturelle inexistante, l'éclairage fonctionne toute la journée. Depuis, des variateurs ont été installés par la direction.

Poubelles :

Les bureaux de l'ACIF surplombent les poubelles de la police municipale. Les agents ont fait part de gènes olfactives et de la présence de rats.
La direction a rencontré les responsables du site.
Selon la direction, la dératisation serait en cours et des consignes de fermeture des poubelles ont été données.

Ambiance sonore :

Plusieurs stagiaires nous font remarquer l'ambiance bruyante des salles. Des tuyaux d'évacuation parcourent les différentes salles sans isolation. La délégation préconise l'installation de pièges à son dans les salles de formation et demande l'isolation des différents tuyaux.

Ventilation :

Il apparaît des odeurs persistantes dans les salles aveugles (transpiration, peinture…). Le système de VMC semble sous-dimensionné. Les stagiaires constatent un contraste important de température entre le côté où se trouve la climatisation et le côté où est installé le rétro-projecteur.
La direction a indiqué qu'un devis était en cours chez ENGIE pour évaluer et renforcer la VMC.

Programmation des salles :

Nous avons constaté 2 salles avec fenêtres sans occupants et une salle aveugle pleine depuis plusieurs jours. La délégation préconise l'utilisation des salles avec fenêtre pour les formations, et particulièrement pour les plus longues. Le calendrier d'occupation des salles de formation doit être optimisé en collaboration avec l'ACIF. La direction est d'accord avec cette préconisation.

Escalier en colimaçon :

Les agents nous ont alerté que l'escalier était glissant lorsqu'il pleuvait malgré les nez de marche.
La direction va étudier le problème.

Il est désolant de découvrir autant de défaillances alors même que l'installation est récente. La délégation regrette que certaines préconisations de notre précédente visite ne soient toujours pas prise en compte.

Solidaires Finances a également alerté sur les problèmes importants et récurrents de Risques Psycho-Sociaux (RPS) dans ce service depuis plusieurs mois.

Point 6 Finalisation du budget 2021 : propositions d'actions (pour avis)

Douane :

- Desserte à roulette pour les archives au bureau de Nîmes.
- Vérification réglementaire de l'escalier du STA.
- Climatisation du vestiaire à MMA.
- Tapis de souris ergonomiques.

Ces propositions ont été validées. A titre d'information, Solidaires Finances a voté contre la climatisation du vestiaire de MMA car c'est à l'aéroport, propriétaire du bâtiment, d'en financer la climatisation.

INSEE :

- Distributeur de bouchons d'oreilles (pour travaux en site occupé).
- 10 sacs à dos trolley.
- 50 sacs à dos pour télétravailleurs.
- 2 tables extérieures.

Ces propositions ont été validées. A titre d'information, Solidaires Finances a voté contre :
- les distributeurs de bouchons d'oreilles car une autre solution que la réalisation des travaux en site occupé n'a pas été présentée.
- les sacs à dos trolley pour les agents mobiles et les sacs à dos pour ordinateur portable à destination des télétravailleurs sont des équipements de travail à financer par la direction.

DDFIP :

- 9 parasols et 4 tables extérieures à Sète.
- Un chariot lève-armoire à Béziers Verdier.
- Rénovation du trottoir piétons à Sète.
- Fauteuils suite au déménagement de Chaptal (pour solder le budget).

Ces propositions ont été validées. A titre d'information, Solidaires Finances s'est abstenu sur les fauteuils car il s'agit d'équipements indispensables au travail et donc à financer par la direction.

Pour solder le budget et pour le budget 2022, dans le cadre du télétravail, Solidaires Finances a proposé que sur demande, les agents bénéficiant d'un aménagement de poste dans leur service puissent avoir les mêmes équipements ergonomiques à domicile.

Cette proposition a été rejetée pour 2021 et fera l'objet d'une étude lors du prochain CHSCT en 2022.

Questions diverses

DDFIP :

Antenne de Bédarieux :
Le déménagement dans les nouveaux locaux a eu lieu début novembre.
La téléphonie ne fonctionne toujours pas malgré une demande auprès de SFR depuis 6 mois.
Le service fonctionne avec des téléphones portables.

SGC St Mathieu de Tréviers :
Les travaux seront réalisés entre la dernière semaine de novembre et la première semaine de décembre. La direction a l'espoir de finir l'installation des équipements le 17 décembre pour un déménagement début janvier.

Montmorency :
L'ESI ne déménagera pas au rez-de-chaussée ce qui permettra de libérer ce niveau afin d'y commencer les travaux. Ces derniers devraient se dérouler de mars à septembre 2022. Ils seront suivis des travaux du plan de relance (menuiserie, étanchéité...) jusqu'à la fin de l'année.
A l'issue, le SGC Métropole pourra s'installer sur ce niveau.

Solidaires Finances a évoqué un problème de sécurité à Montmorency avec la porte donnant vers le polygone qui ne ferme plus. La direction cherche un prestataire pour régler ce problème.

Le registre SST dématérialisé devrait être mis en place début janvier mais il sera inaccessible pour les agents en télétravail.

Douane :

Gilets pare-balles féminins :
Une livraison partielle a eu lieu fin septembre, mais la DG est en attente des résultats des tests balistiques complémentaires pour validation de la conformité. Solidaires Finances s'étonne que ces tests n'aient pas été réalisés lors de la passation du marché et donc avant la livraison !
À suivre...

Travaux sanitaires à la BSI de Montpellier :
Ils devraient débuter en fin d'année, le retard est imputable à une pénurie de matériaux.

Radioprotection :
La DR a nommé un agent responsable de la radioprotection pour l'utilisation des appareils ionisants.

Ce compte-rendu n'engage que ses rédacteurs mais se veut aussi fidèle que possible aux débats afin d'informer au mieux les agents sur les travaux du CHSCT de l'Hérault et nous restons à votre disposition pour toute précision.

Solidairement. Vos représentants.

Clôture du budget 2021

Le CHS-CT de Haute Garonne s'est réuni pour la dernière fois autour du budget 2021 ce vendredi 22 octobre. Un temps est nécessaire aux paiement des différents prestataires via Chorus !

Ce sont près de 97 000 Euros de devis qui ont été validés par les membres du Comité hygiène, sécurité et conditions de travail de la Haute Garonne ; soit la dernière tranche budgétaire de 2021.
On y retrouve notamment des matériels pour l'aménagement de poste des personnels en situation de handicap, des fauteuils pour les télétravailleurs, des souris verticales, des supports d'écrans...

Concernant plus particulièrement la DRDDI : la reconduction de l'achat de gants anti-coupure (en remplacement des anciens), des supports de téléphone pour les véhicules de service, des casques et lunettes de tir pour les agents nouvellement affectés.

De plus, une somme de 6 000 € environ sera affectée, à la suite des échanges en séance, à l'acquisition de chaussures de montagne (compatibles avec la conduite) pour les brigades de surveillance concernées, cet achat est conditionné par un recensement rapide des pointures compte-tenu des contraintes de fin d'exercice budgétaire.

POINT COVID :

Depuis le dernier CHSCT, il n'y a plus d'agent malade du covid19, il reste 2 cas contact.
Le directeur régional des douanes se félicite d'un niveau très bas comparativement aux directions de Perpignan et Montpellier.

Cela étant, Monsieur le directeur insiste sur une vigilance continue du respect des gestes barrières, indiquant rédiger régulièrement des notes de rappel.

Covid / Presse :

Olivier Véran, alors en déplacement en Occitanie pour présenter le Ségur de la santé, craint une nouvelle vague durant l'Automne. Un rebond épidémique est d'ores et déjà en train de se dessiner, y compris dans d'autres pays d'Europe.

L'ARS Occitanie signale sur son compte twitter :
La reprise épidémique s'installe en #Occitanie où le taux d'incidence est de 52,7 cas / 100 000 hab.

(la dépêche.fr du 02/11/2021)

Ax les Thermes :

Solidaires a demandé l'inscription de ce point à l'ordre du jour. Dans cette brigade, où une nouvelle fiche de signalement est apparue, des relations conflictuelles aux causes multifactorielles ont été constatées au cours de l'année.

Disponibilité, entretien et état des véhicules, manque de matériel, (le seul téléphone satellite a été financé par le CHSCT31) ; pour Solidaires, la brigade est notoirement sous-équipée et en sous-effectif par rapport aux missions qui lui sont dévolues.

La Direction Interrégionale a demandé à la psychologue du travail de se saisir de ce dossier, en faisant une visite sur place. Nous avons demandé qu'une délégation du CHSCT soit présente lors de cette visite avec la diffusion d'un questionnaire sur les conditions de travail au sein de l'unité.

Le mot du directeur :

« Au plan de la brigade, certains agents ont demandé leur affectation dans cette brigade et n'y sont visiblement pas à leur place. Il s'agit de l'exercice d'un métier difficile. Toute la frontière en aval de l'Andorre sur le suivi de la vallée de l'Ariège est le territoire de contrôle de la Brigade ».

« Il y a aussi le tropisme de la Brigade de PORTA, très favorable au plan du régime de travail, très attractif ».

« Se pose aussi le problème de la difficulté des missions du travail en montagne ».

Le Directeur propose que les postes soient «à profil». Le statut de douanier de montagne existe toujours au bulletin officiel des Douanes de 1991 , il a demandé à la DG de le remettre au goût du jour, y compris pour le travail de nuit.

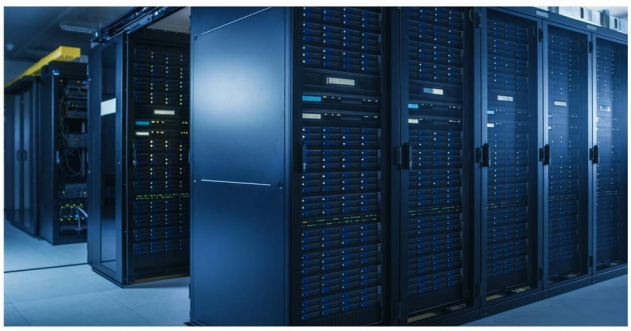
DNSCE : projet PHEDRE (plateforme d'hébergement et de réseau de l'État)

Le projet a pour objectif la rénovation et l'agrandissement des plateformes de stockage (serveurs informatiques); la création d'un data-center de l'État qui ne sera plus uniquement dévolu aux seuls services de la Douane. Ce dernier se voudra plus robuste et plus économe en énergie)

Ces changements sont une bonne nouvelle pour la DGDDI, en effet, ils pérennisent le site de Toulouse (créer en 1982) pour une durée de 30 ans supplémentaires, la fin des travaux étant prévue pour 2025.

Cette opération s'effectuera en site occupé, avec la relocalisation temporaire de certains postes de travail (23 agents concernés)

Solidaires a demandé une attention particulière sur les conditions de travail des agents durant ces travaux et un maintien des pièces de vie du personnel. La sécurité du site, situé dans une zone sensible, est aussi à examiner avec attention, malgré les moyens technologiques, la présence humaine doit être encore de mise. Par ailleurs, une partie du parking extérieur doit disparaître, ce qui n'était pas annoncé à l'origine.



En réponse la Direction a indiqué que la sécurité va être renforcée dans le cadre de ce projet et que les nécessaires réorganisations seront faites en prenant en compte les attentes des agents y compris pour repenser les locaux péri-professionnels, afin de recréer le lien entre les agent-es, mais un peu plus tard...

La séance a été levée à 17H45.
Le prochain CHSCT se déroulera le 22 Novembre 2021