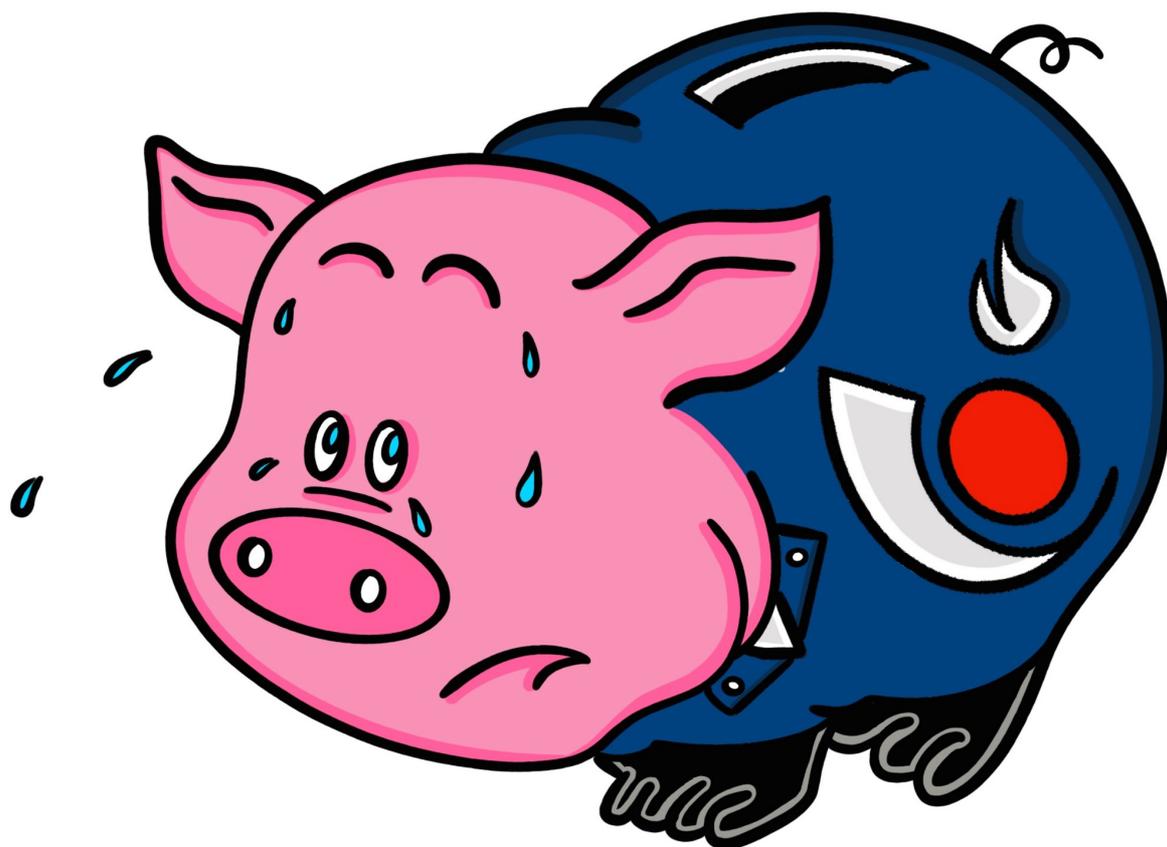


# Rémunération

## Historique 2007-2018

Évolution grille salariale, reclassements, inflation



***Le guide pour la catégorie C***

# Préface

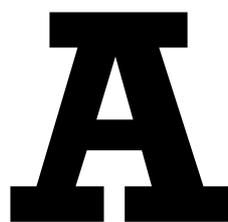
À l'heure où le peuple dénonce l'iniquité fiscale et la précarisation des travailleurs, et que les douaniers, à l'instar des autres fonctionnaires et salariés de tous statuts observent et ressentent la baisse continue de leur niveau de vie, nous avons tenté de chiffrer plus précisément le décrochage entre le niveau de rémunération et l'inflation non-compensée.

Ce, afin de chiffrer le manque à gagner pour les différents grades de la catégorie C, dont le niveau de rémunération est le plus bas (les tendances observées étant largement transposables à la catégorie B).

L'étude porte sur une période de 12 années, entre 2007 et 2018, un historique plus étendu aurait sans nul doute révélé une érosion plus importante encore.

## Sommaire

<b>A – Synthèse de 2007 à 2018</b>	<i>pages 3 à 5</i>
1°) Les ACP1 et ACP2	<i>page 4</i>
2°) Les AC1 et AC2 (devenus ACP2 et AC)	<i>page 5</i>
<b>B – Détails de 2007 à 2016</b>	<i>pages 6 à 8</i>
1°) Les ACP1 et ACP2	<i>page 7</i>
2°) Les AC1 et AC2	<i>page 8</i>
<b>C – Détails de 2016 à 2018</b>	<i>pages 9 à 11</i>
1°) Les ACP1 et ACP2	<i>page 10</i>
2°) Les AC1 et AC2 (devenus ACP2 et AC)	<i>page 11</i>



# Synthèse de 2007 à 2018

*Les valeurs apparaissant en **rouge** correspondent aux années où ni les Indices Majorés (IM) ni la valeur du point d'indice n'ont évolué, tandis que l'inflation augmentait. On assiste à une baisse du niveau de rémunération conséquente en une décennie, parfois proche d'un mois de salaire en moins sur l'année.*

*Pour le 8<sup>ème</sup> échelon d'ACPI, le manque à gagner entre 2007 et 2018 s'élève donc à 153,87 € mensuels et 1846,44 € annuels, soit l'équivalent d'un mois de salaire en moins.*

***La perte de rémunération de l'ordre d'un mois de salaire à l'année entre 2007 et 2018 se vérifie pour un nombre non-négligeable d'échelons au sein des différentes grilles de la catégorie C.***

*Afin de faire participer plus activement le lecteur à une prise de conscience, nous l'invitons à faire lui-même le calcul concernant le ou les échelons correspondant plus particulièrement, à sa situation, selon l'exemple précédent.*

# 1°) Évolution salariale 2007 → 2018 pour les ACP1 et ACP2

Grades	Échelons durée	2007	2008	2009 ①	2010	2011	2012	2013	Échelons durée	2014 ②	2015	2016	
		IM	IM	IM	IM	IM	IM	IM		IM	IM	IM	
ACPI (ex « échelle 6 » Fonction Publique)									9° -	457	462	462	
	8° -	430	430	430	430	430	430	430	8° 4a	431	436	436	
	7° 3a	416	416	416	416	416	416	416	7° 4a	417	422	422	
	6° 3a	394	394	394	394	394	394	394	6° 3a	395	400	400	
	5° 3a	375	375	377	377	377	377	377	5° 3a	380	385	385	
	Grilles indiciaires (échelons, leur durée et les IM correspondants)	4° 3a	359	359	360	360	360	360	360	4° 2a	365	370	370
		3° 3a	346	346	347	347	347	347	347	3° 2a	350	355	355
		2° 2a	335	335	336	336	336	336	336	2° 1a	340	345	345
		1 <sup>er</sup> 2a	324	324	325	325	325	325	325	1 <sup>er</sup> 1a	333	338	338
ACP2 (ex « échelle 5 » Fonction Publique)									12° -	402	402	407	
	11° -	392	392	392	392	392	392	392	11° 4a	393	393	398	
	10° 4a	379	379	379	379	379	379	379	10° 4a	380	380	385	
	9° 4a	360	360	362	362	362	362	362	9° 3a	371	371	376	
	8° 4a	349	349	350	350	350	350	350	8° 3a	355	355	360	
	7° 4a	337	337	338	338	338	338	338	7° 2a	341	341	346	
	Grilles indiciaires (échelons, leur durée et les IM correspondants)	6° 3a	325	325	328	328	328	328	328	6° 2a	334	334	339
		5° 3a	317	317	318	318	318	318	318	5° 2a	327	327	332
		4° 3a	307	307	308	308	308	308	314	4° 2a	325	325	330
		3° 2a	298	298	298	298	299	299	313	3° 2a	323	323	328
2° 2a		291	291	295	295	298	298	312	2° 1a	322	322	327	
1 <sup>er</sup> 1a	285	285	294	294	297	297	311	1 <sup>er</sup> 1a	321	321	326		
Valeur pt indice		4,53 €	4,57 €	4,6 €	4,63 €	4,63 €	4,63 €	4,63 €		4,63 €	4,63 €	4,66 €	
Taux inflation		1,50%	2,80%	0,10%	1,50%	2,10%	2,00%	0,90%		0,90%	0,00%	0,20%	

Grades	Échelons durée	2017	2018	Évolution sur 12 ans ③			
		IM	IM	Rémunération (IM x pt indice)	Inflation 2007-18	Niveau de vie ④	
ACPI  Nouvelle grille « C 3 » Fonction Publique	10° -	466	466	+ 5,35%	16,37%	+ 1,82 %	
	9° 3a	445	445	+ 6,92 %		- 9,45 %	
	8° 3a	430	430	+ 6,79 %		- 9,58 %	
	7° 3a	413	413	+ 8,29 %		- 8,08 %	
	6° 2a	400	400	+ 10,2 %		- 6,17 %	
	5° 2a	391	391	+ 7,72 %		- 8,65 %	
	4° 2a	375	375	+ 7,92 %		- 8,45 %	
	3° 2a	365	365	+ 8,98% +12,56%		+10,77%	- 5,6 %
	2° 1a	355	355	+ 13,2 %		- 3,17 %	
	1 <sup>er</sup> 1a	345	345	=		- 2,2 %	
ACP2  Nouvelle grille « C 2 » Fonction Publique	12° -	416	416	=	16,37%	- 2,2 %	
	11° 4a	411	411	+ 3,34 %		- 0,19 %	
	10° 3a	402	402	+ 5,95 %		- 10,42 %	
	9° 3a	390	390	+ 6,31 %		- 10,06 %	
	8° 2a	380	380	+ 9,05 %		- 7,32 %	
	7° 2a	364	364	+ 7,75 %		- 8,62 %	
	6° 2a	350	350	+ 7,3 %		- 9,37 %	
	5° 2a	343	343	+ 9,03 %		- 7,34 %	
	4° 2a	336	336	+ 9,5% +13,07%		+11,29%	- 5,08 %
	3° 2a	332	332	+15,1% +17,87%		+16,48%	+ 0,11 %
2° 2a	330	330	+ 19,62 %	+ 3,25 %			
Val. p <sup>i</sup> ind.	Après 01/02/17 : 4,68 €	4,68 €	+ 0,15 € (+3,31%)				
Tx infl.	1,10%	2,20%	+ 16,37%				

- La revalorisation d'IM entre en vigueur à partir de juillet 2008, ce décalage de 6 mois par rapport au tableau est sans incidence sur les calculs finaux, qui se fondent sur la différence de rémunération entre 2016 et 2007, inflation cumulée déduite.
- Le reclassement s'effectue dans le même échelon, avec report d'ancienneté proportionnel à la durée de l'échelon d'arrivée par rapport à celui de départ (même durée : report de l'ancienneté telle quelle ; passage d'un échelon de 2 ans à un échelon d'un an : report de la moitié de l'ancienneté ; de 3 ans à 2 ans : report des 2/3 ; de 4 ans à 3 ans : report des 3/4).

- Sauf derniers échelons, pris en compte sur :  
- 5 ans pour le 11° échelon d'ACP2 et le 10° échelon d'ACP1 (inflation de 3,53%).  
- 2 ans pour le 12° échelon d'ACP2 (inflation de 2,2%)
- Pour information, une baisse de niveau de vie de 7 % pour un salaire de 2000 € mensuels représente un manque à gagner de 140 € mensuels et 1680 € annuels.

## 2°) Évolution salariale 2007 → 2018 pour les ex-AC1 et ex-AC2 (devenus ACP2 et AC)

Grades	Échelons <i>durée</i>	2007	2008	2009 ①	2010	2011	2012	2013	Échelons <i>durée</i>	2014 ②	2015	2016	
		IM	IM	IM	IM	IM	IM	IM		IM	IM	IM	
AC1 (ex « échelle 4 » Fonction Publique)									12° -	377	377	382	
	11° -	368	368	369	369	369	369	369	11° 4a	370	370	375	
	10° 4a	352	352	356	356	356	356	356	10° 4a	363	363	368	
	9° 4a	345	345	345	345	345	345	345	9° 3a	349	349	354	
	8° 4a	335	335	335	335	335	335	335	8° 3a	340	340	345	
	Grilles indiciaires (échelons, leur durée et les IM correspondants)	7° 4a	324	324	325	325	325	325	325	7° 2a	327	327	332
		6° 3a	316	316	316	316	316	316	316	6° 2a	324	324	329
		5° 3a	306	306	308	308	308	308	314	5° 2a	322	322	327
		4° 3a	298	298	300	300	300	300	313	4° 2a	321	321	326
		3° 2a	291	291	295	295	298	298	312	3° 2a	320	320	325
		2° 2a	285	285	294	294	297	297	311	2° 1a	319	319	324
		1 <sup>er</sup> 1a	283	283	293	293	296	296	310	1 <sup>er</sup> 1a	318	318	323
	AC2 (ex « échelle 3 » Fonction Publique)	11° -	355	355	355	355	355	355	355	11° 4a	358	358	363
10° 4a		338	338	338	338	338	338	338	10° 4a	345	345	350	
9° 4a		325	325	326	326	326	326	326	9° 3a	333	333	338	
8° 4a		316	316	319	319	319	319	319	8° 3a	327	327	332	
7° 4a		309	309	312	312	312	312	315	7° 2a	323	323	328	
Grilles indiciaires (échelons, leur durée et les IM correspondants)		6° 3a	303	303	305	305	305	305	314	6° 2a	321	321	326
		5° 3a	296	296	300	300	300	300	313	5° 2a	320	320	325
		4° 3a	291	291	295	295	298	298	312	4° 2a	319	319	324
		3° 2a	287	287	294	294	297	297	311	3° 2a	318	318	323
	2° 2a	283	283	293	293	296	296	310	2° 1a	317	317	322	
	1 <sup>er</sup> 1a	281	281	292	292	295	295	309	1 <sup>er</sup> 1a	316	316	321	
<b>Valeur pt indice</b>		4,53 €	4,57 €	4,6 €	4,63 €	4,63 €	4,63 €	4,63 €		4,63 €	4,63 €	4,66 €	
<b>Taux inflation</b>		1,50%	2,80%	0,10%	1,50%	2,10%	2,00%	0,90%		0,90%	0,00%	0,20%	

Grades	Échelons <i>durée</i>	2017	2018	Évolution sur 12 ans ③			
		IM	IM	Rémunération (IM x pt indice)	Inflation 2007-18	Niveau de vie ④	
ACP2  Nouvelle grille « C 2 » Fonction Publique	12° -	418	418	=	16,37%	-2,2 %	
	11° 4a	411	411	=		-2,2 %	
	10° 3a	402	402	=		-2,2 %	
	9° 3a	390	390	+ 4,57 %		+ 1,04 %	
	8° 2a	380	380	+ 6,68 % +11,53%		+ 9,1%	- 7,27 %
	7° 2a	364	364	+ 9 %		- 7,37 %	
	6° 2a	350	350	+ 7,94 %		- 8,43 %	
	5° 2a	343	343	+ 9,37 %		- 7 %	
	4° 2a	336	336	+ 9,85 %		- 6,52 %	
	3° 2a	332	332	+ 12,09 %		- 4,28 %	
2° 2a	330	330	+14,41% +17,16%	+15,78%	- 0,59 %		
1 <sup>er</sup> 1a	328	328	+18,9% +19,74%	+19,32%	+ 2,95 %		
AC  Nouvelle grille « C 1 » Fonction Publique	11° 4a	367	367	+ 6,8 %	16,37%	- 9,57 %	
	10° 3a	354	354	+ 8,2 %		- 8,17 %	
	9° 3a	342	342	+ 8,72 %		- 7,65 %	
	8° 2a	336	336	+ 9,85 %		- 6,5 %	
	7° 2a	332	332	+ 11 %		- 5,37 %	
	6° 2a	330	330	+ 12,52 %		- 3,85 %	
	5° 2a	329	329	+ 14,83 %		- 1,54 %	
	4° 2a	328	328	+ 16,45 %		+ 0,08 %	
	3° 2a	327	327	+ 17,71 %		+ 1,34 %	
2° 2a	326	326	+ 19,01 %	+ 2,64 %			
1 <sup>er</sup> 1a	325	325	+ 19,49 %	+ 3,12 %			
<b>Val. p' ind.</b>	<b>Après 01/02/17 : 4,68 €</b>	<b>4,68 €</b>	<b>+ 0,15 € (+3,31%)</b>				
<b>Tx infl.</b>	1,10%		2,20%	<b>+ 16,37%</b>			

- La revalorisation d'IM entre en vigueur à partir de juillet 2008, ce décalage de 6 mois par rapport au tableau est sans incidence sur les calculs finaux, qui se fondent sur la différence de rémunération entre 2016 et 2007, inflation cumulée déduite.
- Le reclassement s'effectue dans le même échelon, avec report d'ancienneté proportionnel à la durée de l'échelon d'arrivée par rapport à celui de départ (même durée : report de l'ancienneté telle quelle ; passage d'un échelon de 2 ans à un échelon d'un an : report de la moitié de l'ancienneté ; de 3 ans à 2 ans : report des 2/3 ; de 4 ans à 3 ans : report des 3/4).

- Sauf 10°, 11° et 12° échelon d'ACP2 pris en compte sur 2 ans (inflation de 2,2%), ainsi que le 9° échelon d'ACP2 pris en compte sur 5 ans (inflation de 3,53%).
- Pour information, une baisse de niveau de vie de 7 % pour un salaire de 2000 € mensuels représente un manque à gagner de 140 € mensuels et 1680 € annuels.

# B



## Détails de 2007 à 2016

*Dans le même esprit que précédemment, les tableaux suivants comparent le niveau de rémunération des échelons au sein des 4 grilles indiciaires de catégorie C en vigueur de 2007 à 2016.*

*Les valeurs apparaissant en **rouge** correspondent aux années où ni les Indices Majorés (IM) ni la valeur du point d'indice n'ont évolué, tandis que l'inflation augmentait. On assiste à une baisse du niveau de rémunération conséquente en une décennie, parfois proche d'un mois de salaire en moins sur l'année.*

*Les tableaux suivants montrent qu'en dépit des échelons d'entrée (nécessairement revalorisés du fait de l'évolution du SMIC), et des échelons terminaux (créés plus tardivement), le niveau de rémunération des grilles de catégorie C chute de manière importante entre 2007 et 2016, du fait d'un décrochage avec l'inflation, s'étant particulièrement creusé durant les années de gel indiciaire. En 2012 par exemple, l'inflation augmentait de 2 %, tandis que la rémunération restait figée.*

*Si on prend l'exemple du 8<sup>ème</sup> échelon d'ACPI, qui décroche de 7,7 % en 2016, le manque à gagner s'élève, selon les données de 2007 à 7,7 % de (430 x 4,53), soit 149,98 euros mensuels.*

# 1°) Évolution salariale 2007 → 2016 pour les ACP1 et ACP2

Grades	Échelons <i>durée</i>	2007	2008	2009 ①	2010	2011	2012	2013	Échelons <i>durée</i>	2014 ②	2015	2016	Évolution sur 10 ans ③		
		IM		IM	IM	IM	Rémunération (IM x pt indice)	Inflation 2007-2016	Niveau de vie ④						
<b>ACP1</b> (ex « échelle 6 » Fonction Publique)  <b>Grilles indiciaires</b> (échelons, leur durée et les IM correspondants)									9° -	457	462	462	+ 1,75 %	+ 12,63%	+ 0,65 %
	8° -	430	430	430	430	430	430	430	8° 4a	431	436	436	+ 4,3 %		- 8,33 %
	7° 3a	416	416	416	416	416	416	416	7° 4a	417	422	422	+ 4,35 %		- 8,28 %
	6° 3a	394	394	394	394	394	394	394	6° 3a	395	400	400	+ 4,43 %		- 8,2 %
	5° 3a	375	375	377	377	377	377	377	5° 3a	380	385	385	+ 5,61 %		- 7,02 %
	4° 3a	359	359	360	360	360	360	360	4° 2a	365	370	370	+ 6,02 %		- 6,61 %
	3° 3a	346	346	347	347	347	347	347	3° 2a	350	355	355	+ 4,54 %		- 8,09%
	2° 2a	335	335	336	336	336	336	336	2° 1a	340	345	345	+ 5,94 %		- 6,69 %
1 <sup>er</sup> 2a	324	324	325	325	325	325	325	1 <sup>er</sup> 1a	333	338	338	+ 4,99 %	- 7,64 %		
<b>ACP2</b> (ex « échelle 5 » Fonction Publique)  <b>Grilles indiciaires</b> (échelons, leur durée et les IM correspondants)									12° -	402	402	407	+ 1,89 %	+ 12,63 %	+ 0,79 %
	11° -	392	392	392	392	392	392	392	11° 4a	393	393	398	+ 4,44 %		- 8,19 %
	10° 4a	379	379	379	379	379	379	379	10° 4a	380	380	385	+ 4,49 %		- 8,14 %
	9° 4a	360	360	362	362	362	362	362	9° 3a	371	371	376	+ 7,44 %		- 5,19 %
	8° 4a	349	349	350	350	350	350	350	8° 3a	355	355	360	+ 6,11 %		- 6,52 %
	7° 4a	337	337	338	338	338	338	338	7° 2a	341	341	346	+ 5,61 %		- 7,02 %
	6° 3a	325	325	328	328	328	328	328	6° 2a	334	334	339	+ 7,3 %		- 5,33 %
	5° 3a	317	317	318	318	318	318	318	5° 2a	327	327	332	+ 7,73 %		- 4,9 %
	4° 3a	307	307	308	308	308	308	314	4° 2a	325	325	330	+ 10,57 %		- 2,06 %
	3° 2a	298	298	298	298	299	299	313	3° 2a	323	323	328	+ 13,22 %		+ 0,59 %
2° 2a	291	291	295	295	298	298	312	2° 1a	322	322	327	+ 15,59 %	+ 2,96 %		
1 <sup>er</sup> 1a	285	285	294	294	297	297	311	1 <sup>er</sup> 1a	321	321	326	+ 17,66 %	+ 5,03 %		
<b>Valeur pt indice</b>		4,53 €	4,57 €	4,6 €	4,63 €	4,63 €	4,63 €	4,63 €		4,63 €	4,63 €	4,66 €	+ 0,13 € (+2,87%)		
<b>Taux inflation</b>		1,50%	2,80%	0,10%	1,50%	2,10%	2,00%	0,90%		0,90%	0,00%	0,20%	+ 12,63%		

## Lexique

- ① La revalorisation d'IM entre en vigueur à partir de juillet 2008, ce décalage de 6 mois par rapport au tableau est sans incidence sur les calculs finaux, qui se fondent sur la différence de rémunération entre 2016 et 2007, inflation cumulée déduite.
- ② Le reclassement s'effectue dans le même échelon, avec report d'ancienneté proportionnel à la durée de l'échelon d'arrivée par rapport à celui de départ (même durée : report de l'ancienneté telle quelle ; passage d'un échelon de 2 ans à un échelon d'un an : report de la moitié de l'ancienneté ; de 3 ans à 2 ans : report des 2/3 ; de 4 ans à 3 ans : report des 3/4).
- En ACP1**, si la création d'un 9<sup>ème</sup> échelon peut apparaître comme une valorisation de la rémunération, il ne faut pas perdre de vue qu'elle constitue avant tout un frein aux promotions en catégorie B par liste d'aptitude (L/A) en fin de carrière (la durée des échelons augmentant dans le même temps à partir du 7<sup>ème</sup>). **La réduction de la durée des échelons 1 à 4 est quant à elle sans grand effet, les réalités du tableau d'avancement au grade d'ACP1 faisant que peu d'ACP2 se trouvent reclassés à ces niveaux lors de leur promotion.**
- En ACP2**, le bénéfice du raccourcissement de durée des échelons 1 à 4 est en fait illusoire, la promotion d'AC1 en ACP2 étant statutairement envisageable qu'à partir du 5<sup>ème</sup> échelon d'AC1, le reclassement s'effectuant dans le même échelon d'ACP2. Par ailleurs rares sont les agents promus dès le minimum statutaire atteint.

③ Sauf dernier échelon pris en compte sur 3 ans (12° en ACP2, 9° en ACP1).

④ Pour information, une baisse de niveau de vie de 7 % pour un salaire de 2000 € mensuels représente un manque à gagner de 140 € mensuels et 1680 € annuels.

Si certains salariés du privé bénéficient d'un 13<sup>ème</sup> voire d'un 14<sup>ème</sup> mois, le grade d'ACP1 a plutôt vu sa rétribution annuelle passer de 12 à 11 mois en une décennie.

En ACP2, pour les mêmes raisons qu'évoquées en ②, l'évolution positive de rémunération des 3 premiers échelons ne profite à personne à partir du décret n° 2014-76 du 29 janvier 2014, où la promotion d'AC1 en ACP2 ne s'envisage qu'à partir de l'échelon 5 d'AC1, pour un reclassement dans le même échelon sur la grille d'ACP2. Avant cette date, le reclassement s'effectuait depuis l'échelon 5 d'AC1 vers l'échelon 2 d'ACP2, et depuis l'échelon 6 vers les échelons 3 et 4 (selon ancienneté acquise au moment de la promotion), peu d'agents bénéficiant d'une promotion à ce stade.

## 2°) Évolution salariale 2007 → 2016 pour les AC1 et AC2

Grades	Échelons <i>durée</i>	2007	2008	2009 ①	2010	2011	2012	2013	Échelons <i>durée</i>	2014 ②	2015	2016	Évolution sur 10 ans ③		
		IM	IM	IM	IM	IM	IM	IM		IM	IM	IM	Rémunération (IM x pt indice)	Inflation 2007-2016	Niveau de vie ④
AC1 (ex « échelle 4 » Fonction Publique)									12° -	377	377	382	+ 1,97 %	+ 12,63%	+ 0,87 %
	11° -	368	368	369	369	369	369	369	11° 4a	370	370	375	+ 4,82 %		- 7,81 %
	10° 4a	352	352	356	356	356	356	356	10° 4a	363	363	368	+ 7,54 %		- 5,09 %
	9° 4a	345	345	345	345	345	345	345	9° 3a	349	349	354	+ 5,55 %		- 7,08 %
	8° 4a	335	335	335	335	335	335	335	8° 3a	340	340	345	+ 5,94 %		- 6,69 %
	7° 4a	324	324	325	325	325	325	325	7° 2a	327	327	332	+ 5,4 %		- 7,23 %
	6° 3a	316	316	316	316	316	316	316	6° 2a	324	324	329	+ 7,1 %		- 5,53 %
	5° 3a	306	306	308	308	308	308	314	5° 2a	322	322	327	+ 9,92 %		- 2,71 %
	4° 3a	298	298	300	300	300	300	313	4° 2a	321	321	326	+ 12,53 %		- 0,1 %
	3° 2a	291	291	295	295	298	298	312	3° 2a	320	320	325	+ 14,88 %		+ 2,25 %
	2° 2a	285	285	294	294	297	297	311	2° 1a	319	319	324	+ 16,94 %		+ 4,31 %
1 <sup>er</sup> 1a	283	283	293	293	296	296	310	1 <sup>er</sup> 1a	318	318	323	+ 17,4 %	+ 4,77 %		
AC2 (ex « échelle 3 » Fonction Publique)	11° -	355	355	355	355	355	355	355	11° 4a	358	358	363	+ 5,18 %	+ 12,63%	- 7,45 %
	10° 4a	338	338	338	338	338	338	338	10° 4a	345	345	350	+ 6,52 %		- 6,11 %
	9° 4a	325	325	326	326	326	326	326	9° 3a	333	333	338	+ 6,98 %		- 5,65 %
	8° 4a	316	316	319	319	319	319	319	8° 3a	327	327	332	+ 8,07 %		- 4,56 %
	7° 4a	309	309	312	312	312	312	315	7° 2a	323	323	328	+ 9,19 %		- 3,44 %
	6° 3a	303	303	305	305	305	305	314	6° 2a	321	321	326	+ 10,67 %		- 1,96 %
	5° 3a	296	296	300	300	300	300	313	5° 2a	320	320	325	+ 12,94 %		+ 0,31 %
	4° 3a	291	291	295	295	298	298	312	4° 2a	319	319	324	+ 14,53 %		+ 1,9 %
	3° 2a	287	287	294	294	297	297	311	3° 2a	318	318	323	+ 15,77 %		+ 3,14 %
2° 2a	283	283	293	293	296	296	310	2° 1a	317	317	322	+ 17,04 %	+ 4,41 %		
1 <sup>er</sup> 1a	281	281	292	292	295	295	309	1 <sup>er</sup> 1a	316	316	321	+ 17,51 %	+ 4,88 %		
<b>Valeur pt indice</b>		<b>4,53 €</b>	<b>4,57 €</b>	<b>4,6 €</b>	<b>4,63 €</b>	<b>4,63 €</b>	<b>4,63 €</b>	<b>4,63 €</b>		<b>4,63 €</b>	<b>4,63 €</b>	<b>4,66 €</b>	<b>+ 0,13 € (+2,87%)</b>		
<b>Taux inflation</b>		<b>1,50%</b>	<b>2,80%</b>	<b>0,10%</b>	<b>1,50%</b>	<b>2,10%</b>	<b>2,00%</b>	<b>0,90%</b>		<b>0,90%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,20%</b>	<b>+ 12,63%</b>		

① La revalorisation d'IM entre en vigueur à partir de juillet 2008, ce décalage de 6 mois par rapport au tableau est sans incidence sur les calculs finaux, qui se fondent sur la différence de rémunération entre 2016 et 2007, inflation cumulée déduite.

② Le reclassement s'effectue dans le même échelon, avec report d'ancienneté proportionnel à la durée de l'échelon d'arrivée par rapport à celui de départ (même durée : report de l'ancienneté telle quelle, passage d'un échelon de 2 ans à un échelon d'un an : report de la moitié de l'ancienneté, de 3 ans à 2 ans : report des 2/3, passage d'un échelon de 4 ans à un de 3 : report des 3/4) .

**AC1** : Contrairement en ACP2, le raccourcissement des 1<sup>ers</sup> échelons de la grille correspondant au grade de recrutement par concours profite aux agents recrutés par concours sans [trop] d'ancienneté reprise (cette revalorisation découle en fait de la revalorisation du SMIC, qui talonne les 1<sup>ers</sup> échelons de la grille d'entrée par concours) .

Les derniers échelons comportent peu d'effectif, la plupart des agents ayant été promus au grade d'ACP2 avant de les atteindre.

**AC2** : Comme pour le grade précédent, le raccourcissement des 1<sup>ers</sup> échelons de la grille correspondant au grade de recrutement sans concours profite aux agents recrutés par concours sans [trop d'] ancienneté reprise (cette revalorisation découle en fait de la revalorisation du SMIC, qui talonne les premiers échelons de la grille d'entrée sans concours) .

Les derniers échelons comportent peu d'effectif, la plupart des agents ayant été promus au grade d'AC1 avant de les atteindre.

③ Sauf 12<sup>ème</sup> échelon AC1 pris en compte sur 3 ans.

# C



## Détails de 2016 à 2018

**Les tableaux suivants font état de la rémunération annuelle comparée par échelon.**

*La rémunération de 2016 est donc comparée à celle de 2017 et 2018 sur la base d'une même ancienneté en douane, transfert primes/points et inflation déduits.*

**Les tableaux suivants montrent** que malgré la « revalorisation salariale » affichée suite à la réforme PPCR (Parcours Professionnels, Carrières et Rémunérations)<sup>1</sup> de 2017, le niveau de rémunération des grilles indiciaires de la catégorie C repart à la baisse dès 2017, pour un certain nombre d'échelons. Et que le phénomène s'amplifie très sévèrement en 2018, les 2,2 % d'inflation annuelle n'étant pas compensés, du fait du double gel IM/point d'indice.

**Les agents les plus touchés** étant ceux recrutés sans concours (grade d'AC), et ceux déjà ACP 2 avant la réforme.

---

<sup>1</sup> PPCR validé par la CFDT, la CFTC, la CGC et l'UNSA.

# 1°) Évolution salariale 2016 → 2017-2018 pour les ACP1 et ACP2

Grade	Échelon 2016	IM 2016	Rémunération indiciaire		TOTAL 2016	Échelon 2017	IM 2017	Rémunération indiciaire		TOTAL 2017 – 167 € ①	Dédution inflation		
			du 01/01/2016 au 31/06/2016 (indice 4,63 x IM x 6)	du 01/07/2016 au 31/12/2016 (indice 4,66 x IM x 6)				du 01/01/2017 au 31/01/2017 (indice 4,66 x IM)	du 01/02/2017 au 31/01/2017 (indice 4,68 x IM x 11)		1,1 % au 31/12/2017	2,20% au 31/12/2018 ②	
ACPI ex « échelle 6 » (Fonction Publique) devenant en 2017 « grille C 3 » (Fonction Publique)	9	462	12 834,36 €	12 917,52 €	25 751,88 €	10	466	2 171,56 €	23 989,68 €	25 994,24 € + 0,94 %	- 0,16 %	- 2,36 %	
	8	436	12 112,08 €	12 190,46 €	24 302,54 €	9	445	2 073,7 €	22 908,6 €	24 815,3 € + 2,10 %	+ 1 %	- 1,2 %	
	7	422	11 723,16 €	11 799,12 €	23 522,28 €	8	430	2 003,8 €	22 136,4 €	23 973,2 € + 1,91 %	+ 0,81 %	- 1,39 %	
	6	400	11 112 €	11 184 €	22 296 €	7	413	1 924,58 €	21 261,24 €	23 018,82 € + 3,24 %	+ 2,14 %	- 0,06 %	
	5 AA ≥ 18 mois	385	10 695,3 €	10 764,6 €	21 459,9 €	6	400	1 864 €	20 592 €	22 289 € + 3,86 %	+ 2,76 %	+ 0,56 %	
	5 AA < 18 mois					5	391	1 822,06 €	20 128,68 €	21 783,74 € + 1,5 %	+ 0,4 %	- 1,8 %	
	4	370	10 278,6 €	10 345,2 €	20 623,8 €	4	375	1 747,5 €	19 305 €	20 885,5 € + 1,26 %	+ 0,16 %	- 2,04 %	
	3	355	9 861,9 €	9 925,8 €	19 787,7 €	3	365	1 700,9 €	18 790,2 €	20 324,1 €	+ 2,71 %	+ 1,61 %	- 0,59 %
	2	345	9 584,1 €	9 646,2 €	19 230,3 €					+ 5,68 %	+ 4,58 %	+ 2,38 %	
1	338	9 389,64 €	9 450,48 €	18 840,12 €	2	355	1 654,3 €	18 275,4 €	19 762,7 € + 4,89 %	+ 3,79 %	+ 1,59 %		
ACP2 ex « échelle 5 » (Fonction Publique) devenant en 2017 « grille C 2 » (Fonction Publique)	12	407	11 306,46 €	11 379,72 €	22 686,18 €	11	411	1 915,26 €	21 158,28 €	22 906,54 € + 0,97 %	- 0,13 %	- 2,33 %	
	11	398	11 056,44 €	11 128,08 €	22 184,52 €	10	402	1 873,32 €	20 694,96 €	22 401,28 € + 0,98 %	- 0,12 %	- 2,32 %	
	10	385	10 695,3 €	10 764,6 €	21 459,9 €	9	390	1 817,4 €	20 077,2 €	21 727,6 € + 1,24 %	+ 0,14 %	- 2,06 %	
	9	376	10 445,28 €	10 512,96 €	20 958,24 €	8	380	1 770,8 €	19 562,4 €	21 166,2 € + 0,99 %	- 0,11 %	- 2,31 %	
	8	360	10 000,8 €	10 065,6 €	20 066,4 €	7	364	1 696,24 €	18 738,72 €	20 267,96 € + 1 %	- 0,1 %	- 2,30 %	
	7	346	9 611,88 €	9 674,16 €	19 286,04 €	6	350	1 631 €	18 018 €	19 482 € + 1,01 %	- 0,09 %	- 2,29 %	
	6	339	9 417,42 €	9 478,44 €	18 895,86 €	5	343	1 598,38 €	17 657,67 €	19 089,05 € + 1,02 %	- 0,08 %	- 2,25 %	
	5	332	9 222,96 €	9 282,72 €	18 505,68 €	4	336	1 565,76 €	17 297,28 €	18 696,04 €	+ 1,02 %	- 0,08 %	- 2,28 %
	4	330	9 167,4 €	9 226,8 €	18 394,2 €					+ 1,64 %	+ 0,54 %	- 1,66 %	
	3	328	9 111,84 €	9 170,88 €	18 282,72 €	3	332	1 547,12 €	17 091,36 €	18 471,48 €	+ 1,03 %	- 0,07 %	- 2,27 %
	2	327	9 084,08 €	9 142,92 €	18 227 €					+ 1,34 %	+ 0,24 %	- 1,96 %	
	1	326	9 056,28 €	9 114,96 €	18 171,24 €	2	330	1 537,8 €	16 988,4 €	18 359,2 € + 1,03 %	- 0,07 %	- 2,27 %	

## Lexique

AA : Ancienneté Acquisse

ACP1 : Agent de Constatation Principal de 1<sup>ère</sup> classe

ACP2 : Agent de Constatation Principal de 2<sup>ème</sup> classe

« C 2 » : 2<sup>ème</sup> grade de la nouvelle catégorie C (en partant du début de carrière), c.-à-d. ACP2 en Douane

« C 3 » : 3<sup>ème</sup> grade de la nouvelle catégorie C, c.-à-d. ACP1 en Douane

IM : Indice Majoré

① correspondant au montant de l'abattement annuel brut (transfert primes-points) pour la catégorie C.

② réajusté à hauteur de l'IM 4,68 sur 12 mois, soit 0,03 % de rémunération en plus entre 2018 et 2017 (abattement de 167 euros déduit pour les deux années), l'évolution d'IM, ainsi que la valeur du point d'indice étant gelés.

## 2°) Évolution salariale 2016 → 2017-2018 pour les ex-AC1 et AC2 (devenus ACP2 et AC)

Grade	Échelon 2016	IM 2016	Rémunération indiciaire		TOTAL 2016	Échelon 2017	IM 2017	Rémunération indiciaire		TOTAL 2017 – 167 € ①	Dédution inflation	
			du 01/01/2016 au 31/06/2016 (indice 4,63 x IM x 6)	du 01/07/2016 au 31/12/2016 (indice 4,66 x IM x 6)				du 01/01/2017 au 31/01/2017 (indice 4,66 x IM)	du 01/02/2017 au 31/01/2017 (indice 4,68 x IM x 11)		1,1 % au 31/12/2017	2,20% au 31/12/2018 ②
ex-AC1 (ex « échelle 4 » Fonction Publique)  devenant en 2017  ACP2 (« grille C 2 » Fonction Publique)	12	382	10 611,69 €	10 680,72 €	21 292,41 €	9	390	1 817,4 €	20 077,2 €	21 727,6 € + 2,04 %	+ 0,94 %	- 1,26 %
	11	375	10 417,5 €	10 485 €	20 902,5 €	8	380	1 770,8 €	19 562,4 €	21 166,2 € + 1,26 %	+ 0,16 %	- 2,04 %
	10	368	10 223,04 €	10 289,28 €	20 512,32 €	8	380	1 770,8 €	19 562,4 €	21 166,2 € + 3,18 %	+ 2,08 %	- 0,12 %
	9	354	9 834,12 €	9 897,84 €	19 731,96 €	7	364	1 696,24 €	18 738,72 €	20 267,96 € + 2,72 %	+ 1,62 %	- 0,58 %
	8	345	9 584,1 €	9 646,2 €	19 230,3 €	6	350	1 631 €	18 018 €	19 482 € + 1,30 %	+ 0,20 %	- 1,90 %
	7	332	9 222,96 €	9 282,72 €	18 505,68 €	5	343	1 598,38 €	17 657,64 €	19 089,02 € + 3,15 %	+ 2,05 %	- 0,15 %
	6	329	9 139,62 €	9 198,84 €	18 338,46 €	4	336	1 565,76 €	17 297,28 €	18 696,04 € + 1,95 %	+ 0,85 %	- 1,35 %
	5	327	9 084,08 €	9 142,92 €	18 227 €	3	332	1 547,12 €	17 091,36 €	18 471,48 € + 1,34 %	+ 0,24 %	- 1,96 %
	4	326	9 056,28 €	9 114,96 €	18 171,24 €	2	330	1 537,8 €	16 988,4 €	18 359,2 € + 1,03 %	- 0,07 %	- 2,27 %
	3	325	9 028,5 €	9 087 €	18 115,5 €	2	330	1 537,8 €	16 988,4 €	18 359,2 € + 1,34 %	+ 0,24 %	- 1,96 %
	2	324	9 000,72 €	9 059,04 €	18 059,76 €	1	328	1 528,48 €	16 885,44 €	18 246,92 € + 1,03 %	- 0,07 %	- 2,27 %
	1	323	8 972,94 €	9 031,08 €	18 004,02 €	1	328	1 528,48 €	16 885,44 €	18 246,92 € + 1,35 %	+ 0,25 %	- 1,95 %
ex-AC2 (ex « échelle 3 » Fonction Publique)  devenant en 2017  AC (« grille C 2 » Fonction Publique)	11	363	10 084,14 €	10 149,48 €	20 233,62 €	11	367	1 710,22 €	18 893,16 €	20 436,38 € + 1 %	- 0,1%	- 2,30 %
	10	350	9 723 €	9 786 €	19 509 €	10	354	1 649,64 €	18 223,92 €	19 706,56 € + 1,01 %	- 0,09 %	- 2,29 %
	9	338	9 389,64 €	9 450,48 €	18 840,12 €	9	342	1 593,72 €	17 606,16 €	19 032,88 € + 1,02 %	- 0,08 %	- 2,28 %
	8	332	9 222,96 €	9 282,72 €	18 505,68 €	8	336	1 565,76 €	17 297,28 €	18 696,04 € + 1,02 %	- 0,08 %	- 2,28 %
	7	328	9 111,84 €	9 170,88 €	18 282,72 €	7	332	1 547,12 €	17 091,36 €	18 471,48 € + 1,03 %	- 0,07 %	- 2,27 %
	6	326	9 056,28 €	9 114,96 €	18 171,24 €	6	330	1 537,8 €	16 988,4 €	18 359,2 € + 1,03 %	- 0,07 %	- 2,27 %
	5	325	9 028,5 €	9 087 €	18 115,5 €	5	329	1 533,14 €	16 936,92 €	18 303,06 € + 1,03 %	- 0,07 %	- 1,27 %
	4	324	9 000,72 €	9 059,04 €	18 059,76 €	4	328	1 528,48 €	16 885,44 €	18 246,92 € + 1,03 %	- 0,07 %	- 1,27 %
	3	323	8 972,94 €	9 031,08 €	18 004,02 €	3	327	1 523,82 €	16 833,96 €	18 189,96 € + 1,03 %	- 0,07 %	- 1,27 %
	2	322	8 945,16 €	9 003,12 €	17 948,28 €	2	326	1 519,16 €	16 782,48 €	18 134,64 € + 1,03 %	- 0,07 %	- 1,27 %
1	321	8 917,38 €	8 975,16 €	17 892,54 €	1	325	1 514,5 €	16 731 €	18 078,5 € + 1,03 %	- 0,07 %	- 1,27 %	

### Lexique

AC : Agent de Constatation  
 ACP2 : Agent de Constatation Principal de 2<sup>ème</sup> classe  
 « C 1 » : 1<sup>er</sup> grade de la nouvelle catégorie C (en partant du début de carrière), c.-à-d. AC en Douane  
 « C 2 » : 2<sup>ème</sup> grade de la nouvelle catégorie C, c.-à-d. ACP2 en Douane  
 IM : Indice Majoré

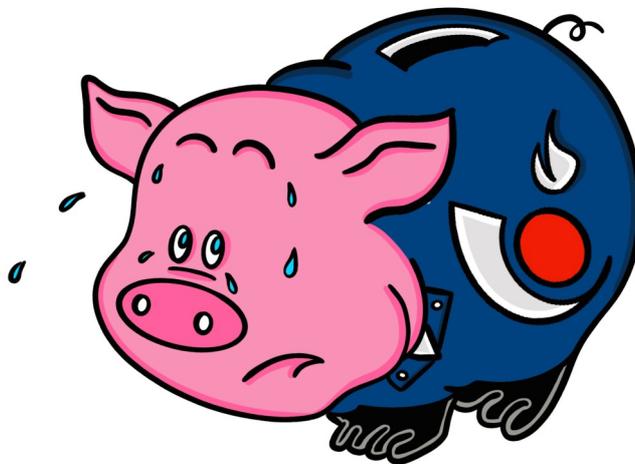
① correspondant au montant de l'abattement annuel brut (transfert primes-points) pour la catégorie C.

② réajusté à hauteur de l'IM 4,68 sur 12 mois, soit 0,03 % de rémunération en plus entre 2018 et 2017 (abattement de 167 euros déduit pour les deux années), l'évolution d'IM, ainsi que la valeur du point d'indice étant gélés.

# Rémunération

## Historique 2007-2018

Évolution grille salariale, reclassements, inflation



***Le guide pour la catégorie C***



**Adresse :** 93 bis rue de Montreuil (boîte 56)  
75011 PARIS

**Courriel :** [contact@solidaires-douanes.org](mailto:contact@solidaires-douanes.org)

**Web :** [solidaires-douanes.org](http://solidaires-douanes.org)

**Tél :** 01 73 73 12 50