

« Aristocratie » administrative en Polynésie

Une fracture est perceptible au sein de la DRPF, d'un côté
la cour favorisée « cadres supérieurs » et de l'autre le bas peuple « les agents » !!!

Pot de départ / Cérémonie du 3 décembre 2021 !!!

Le caractère ostentatoire de la cérémonie du 3 décembre sans information à ses propres personnels, interpelle. (un panel de hautes personnalités invités, organisation d'un piquet d'honneur,..). Parmi ces convives, le Président de la Polynésie et le Haut-commissaire ignoraient probablement la mise à l'écart des agents cloîtrés au sein de leur service !!!!



⚠ Le reliquat CTX ne doit pas servir la caste des privilégiés !!!

Néant pour les agents / Honneurs pour les cadres SUP?

Et c'est là où le bât blesse... pourquoi les agents n'ont-ils pas été informés... qui a réglé la facture?... pourquoi tant d'honneur pour un chef de pôle si controversé ?...

Chut !!! Cela semble être top secret. La direction n'a pas daigné informer ses personnels. D'ailleurs, l'opération est tellement secrète que les agents de l'immeuble de la DR (PPT-Port et la direction) ont eu droit à un mail la veille en début d'après midi pour faire dégager leur véhicule du parking !!!
Trop gênants les agents !

La direction n'a pas non plus jugé utile d'informer les représentants du personnel au CTSD qui s'est tenue 2 jours avant l'organisation de ce banquet et de répondre à la liminaire de SOLIDAIRES à ce sujet. **Trop gênants les représentants du personnel de SOLIDAIRES !**

Les déménagements successifs à l'étage de la direction, les frais afférents au pot de départ du 3 décembre soulèvent des interrogations d'un personnel oublié dans leur bureau opérationnel... Une fracture est perceptible entre une « noblesse administrative » et les agents.

Dans le même temps, nos collègues avec plus de trente ans de carrière à la DRPF partent à la retraite en catimini sans aucune reconnaissance.

L'ensemble de ces méthodes méprisantes est une énième insulte aux personnels « Polynésiens ».

Sur-gradation des cadres

Le pyramidage des fonctions des cadres A+ est disproportionné par rapport à l'importance structurelle très relative de notre DRPF, ce qui a pour effet de bloquer l'évolution de carrière en Polynésie de l'ensemble de la chaîne catégoriel (A, B et C) du personnel « Polynésien. »

La sur-gradation des encadrants supérieurs (Administrateur Supérieur, DPSD, DSD2 et le prochain Chef de POC en DSD1) réduit de facto le potentiel de promotion en IP pour les inspecteurs « polynésiens » espérant un retour possible sur une résidence dont la réglementation est spécifique. Ce procédé est un frein à l'océanisation des cadres.

SOLIDAIRES DOUANES s'oppose fermement à cette politique discriminant les personnels « Polynésiens ».

Quel est l'impact du budget salarial lié à ces sur-gradations?

Combien d'agents de catégorie C ou B aurions-nous pu bénéficier et rémunérer à la DRPF sur cette différence de masse salariale?



SOLIDAIRES DOUANES réclame des moyens humains, structurels et fonctionnels adaptés à la dimension spatiale et statutaire du territoire de la Polynésie.