




15% de réorganisés...



SOMMAIRE :


I – Intégration dans le corps des AC	<i>Page 2</i>
II – Approbation de PV	<i>page 2</i>
III – Information de la CAPC	<i>page 2</i>
IV – Demandes de modifications de points aux TAM 2017	<i>page 2</i>
V – Demandes de radiation aux TAM	<i>page 2</i>
VI – Demandes d'inscription hors-période aux TAM	<i>page 3</i>
VII – Emplois offerts par voie d'enquête	<i>page 3</i>
VIII / IX – Propositions de mutations	<i>page 3</i>
X – Examen des demandes de mise à disposition	<i>page 4</i>
XI – Détachement dans le corps des AC	<i>page 4</i>
XII – Questions diverses	<i>page 4</i>
Glossaire des sigles	

I – Intégration dans le corps des AC

Objet	? Présentation	 Vote
1 dossier	1 agent ¹ administratif du ministère de la défense sollicite son intégration dans le corps des personnels de cat. C de la DGDDI, dans la branche OP-CO/AG.	<u>POUR unanime</u> : parités adm ^{ive} et syndicale.


II – Approbation de PV

? **a) Présentation**
Il s'agissait de l'approbation du Procès-Verbal (PV) de la CAPC n°6 du 7 février 2016 (formation du TAM 2017).

 **b) Vote**
Pour unanime.


III – Information de la CAPC

? **a) Présentation**
Mutation provisoire d'un agent SU dont la mesure de suspension prend fin, et qui ne peut plus exercer dans sa branche.




 **b) Vote ?**
Absence de vote et de débat.

+/- IV – Demandes de modification de points aux Tableaux des mutations 2017 – 3 dossiers

? **1°) Présentation**
→ résidence bonifiée – perte de 3 points : pour 1 agent.
→ originaire – gain de 60 points : pour 1 agent.
→ Quartier Prioritaire de la Ville (QPV, ex-ZUS) – gain de 24 points : pour 1 agent.





 **2°) Vote (global)**
Pour unanime.

V – Demandes de radiation des TAM 2017







Objet	? Présentation	 Vote
 A) retrait du bénéfice de la priorité rapprochement conjoints (RC)	1^{er} dossier : N'a pas fourni les justificatifs malgré les relances.	SOLIDAIRES s'est abstenu lorsque des éléments de doute demeuraient.
	2^{ème} dossier : En MAD depuis plusieurs années et se trouve proche de son conjoint. Reste inscrit à son rang.	
	3^{ème} dossier : Le conjoint n'a plus d'activité professionnelle	
 B) Sur demande (il peut y avoir plusieurs [dizaines de !] demandes par agent)	a) tableau général : 575 demandes b) tableau spécialistes : 146 demandes.	<u>Pour : unanime.</u>

1 Pour garantir l'anonymat de l'ensemble de nos collègues féminins et masculins, le genre masculin est employé par défaut dans l'ensemble de ce compte-rendu.



VI – Demandes d'inscription hors-période

Objet	? Présentation	Vote
 A) Au titre de la priorité pour rapprochement de conjoints (RC)	1 agent pour cause d'affectation professionnelle du conjoint, voulant rajouter RC sur sa demande. Demande acceptée.	<u>Pour : unanime.</u>
 B) Suite à des réorganisation services	12 agents (<i>vote global</i>). Il est laissé aux agents la possibilité de revenir sur leur demande.	<u>Pour : parité adm^{ive}, CFDT, SNCD-FO, UNSA.</u> <u>Contre : CGT, SOLIDAIRES.</u>
 C) Pour autre motif	1 agent. Du fait de la prolongation de son stage pratique, n'était pas titulaire au 01/01/2017. Demande acceptée du fait de sa titularisation avec effet rétroactif.	<u>Pour : unanime.</u>
 D) en suite de stage de spécialiste	4 agents Maîtres de chien. Demandes dans leur spécialité acceptées.	<u>Pour : unanime.</u>

VII – Emplois offerts par voie d'enquête


Objet	? Présentation	Proposition	Vote
 TSI	A) 1 emploi de catégorie B ou C à Rennes	1 retenu en C sur 2 candidats	<u>Pour : unanime.</u>
 Maître-de-chien (MdC)	B) 1 emploi de cat. B ou C de MdC anti-stupéfiants à Delle (DR Besançon)	0 candidat	Pas de vote.
 Mécanicien	C) 1 emploi de cat. C ou B à Mèze STA (DI Occitanie)		
 ENDT	D) 2 emplois au service FRHL de Tourcoing Admi OP-CO/AG (DNRFP)	0 retenu en C sur 2 candidats	Pas de vote.
	E) 1 emploi d' agent technique polyvalent à la BHR de Tourcoing Admi SU	0 retenu en C sur 1 candidat	
 DNRED	F) 2 emplois de cat. B ou C au Groupe de Soutien Opérationnel (GSO) de la DOD Ivry SURV	2 retenus en C sur 16 candidats	<u>Pour : parité adm^{ive},</u> <u>Abstention : SNCD-FO,</u> <u>NPPV : CGT, CFDT, SOLIDAIRES, UNSA.</u>
 Emplois comptables	G) emplois comptables dans les recettes interrégionales (RI) de catégories A, B et C.	3 retenus en C (2 à Lyon et 1 à Dijon) sur 16 candidats	<u>Pour : parité adm^{ive},</u> <u>NPPV : parité syndicale (les Comités Techniques Locaux de création des RI ne se sont pas tous tenus, de surcroît les affectations auraient lieu en 2018).</u>

VIII / IX – Propositions de mutations

Objet	? Présentation	Vote
VIII – tableau général 	A) Outre-Mer	À chaque fois, dans les 3 cas <u>Pour : parité adm^{ive}, CFDT, SOLIDAIRES, UNSA, SNCD-FO (motif : classement respecté et ne reste plus d'originaire).</u> <u>Contre : CGT (opposition aux mutations tous postes).</u> <u>Pour : unanime (classement respecté).</u>
	1°) Martinique	
	2°) Guadeloupe	
	4°) La Réunion	
	3°) Guyane	
 B) Métropole	Autres directions (vote tableau général)	<u>POUR : parité adm^{ive}, CFDT, UNSA et SNCD-FO.</u> <u>CONTRE : CGT et SOLIDAIRES (motif : nous ne votons pas contre les collègues, mais contre les réorganisations).</u>
IX – tableau spécialistes	(vote du tableau)	


X – Demandes de mise à disposition

- ? a) **Présentation**
→ 2 primo-demandes
→ et 1 renouvellement.

-  b) **Vote**
Pour unanime dans les 3 cas.

XI – Détachement dans le corps des AC

- ? a) **Présentation** → au Service Facturier.

-  b) **Vote** : Habituellement nous votions contre, du fait de l'absence de recrutement d'agent OP-CO/AG en cat. C. Ici au vu de la situation de certains collègues restructurés, amenés à demander la même chose dans d'autres administrations, et par principe de réciprocité, SOLIDAIRES s'est abstenu.

XII – Questions diverses

Il y eut un débat sur l'**incidence du protocole PPCR**, notamment sur les Tableaux d'Avancement (TA). En effet des problèmes sont posés par la fin des conditions d'ancienneté dans le grade et l'administration (douaniers avec une ancienneté conséquente se faisant doubler par des agents à peine recrutés ; perte de sens pour des grades qui ne correspondent plus à une expérience professionnelle). Par ailleurs, il y a un problème d'**opacité des classements SIGRID**. Des demandes de précisions sur l'ancienneté reprise pour les TA dépassant l'ancienneté reprise à l'intégration ont été faites, ainsi que sur le décompte des temps de service sur grades/grilles équivalent(e)s².

Glossaire

Sigle / Abré- viation	Définition	Sigle / Abré- viation	Définition
AG	Administration Générale	ENDT	Ecole Nationale des Douanes de Tourcoing
CAPC	Commission Administrative Paritaire Centrale	MAD	Mis à disposition
CAPL	Commission Administrative Paritaire Locale	NPPV	Ne Prend pas Part au Vote
Cat.	Catégorie	OP-CO	(branche) Opérations Commerciales
DI	Direction Interrégionale	PPCR	Parcours Professionnels Carrières Rémunérations
DNRED	Direction Nationale du Renseignement et des Enquêtes Douanières	STA	Service Technique Automobile
DNRFP	Direction Nationale du Recrutement et de la Formation Professionnelle	SU	(branche) Surveillance
DOD	Direction des Opérations Douanières	TAM	Tableau Annuel de Mutations
DR	Direction Régionale	ZUS	Zone Urbaine Sensible

 **SOLIDAIRES Douanes** était représenté par Yannick Devergnas (titulaire), Juliane Viola (suppléante) et Frédéric Marlec (expert). Pour toute question, n'hésitez pas à les contacter.

Compte-rendu de la CAPC n°6 mutations du 04/05/17



Syndicat SOLIDAIRES Douanes
93 bis rue de Montreuil, boîte 56 – 75011 PARIS
tél : 01 55 25 28 85
site internet : <http://solidaires-douanes.org>
courriel : contact@solidaires-douanes.org

2 Pour plus de détails, voir notre courrier à la DG : <http://www.solidaires-douanes.org/Reconstitution-de-carriere-des-militaires-en-Douane>