



Tout s'est très bien passé ?!



Image ci-contre ?

Surtout n'allez pas voir l'article *Piège* sur la dÉsencyclopédie (<http://desencyclopedia.wikia.com/wiki/Pi%C3%A8ge>) !

SOMMAIRE :

Tract / Résumé	<i>Page 2</i>
Introduction (présents, préalables)	<i>page 3</i>
I – Approbation de PV	<i>page 3</i>
II – Information de la CAPC	<i>page 3</i>
III – Demandes de modification de points aux TAM 2016	<i>page 3</i>
IV – Demandes de radiation des TAM 2016	<i>page 4</i>
V – Demandes d'inscription hors-période	<i>pp 4 et 5</i>
VI – Tableau Général des mutations 2016	<i>page 5</i>
VII – Mutations des spécialistes 2016	<i>page 5</i>
VIII – Enquêtes	<i>page 6</i>
IX – Renouvellement de mises à disposition	<i>page 7</i>
Glossaire des sigles	<i>page 7</i>

Tract / Résumé

Nous pourrions vous dire effectivement que tout s'est bien passé dans cette CAPC, dans une ambiance sereine et cordiale. Comme dans le monde des Bisounours, et que nous avons tous été satisfaits des résultats...

Oui nous pourrions et nous aimerions...

Mais ce n'est pas le cas !

Tout n'est pas réglé, loin de là.

D'abord le contexte est difficile.

Malgré l'importance des mouvements réalisés (390 mouvements, contre 279 en 2015), un certain nombre de collègues est toujours contraint de partir du fait des réorganisations.



Ensuite, les enquêtes deviennent de plus en plus ubuesques.

Si cela est demeuré normal pour le Service Grands Comptes (SGC) et la Base Centrale de Maintenance Aéronautique (BCMA), puisque le classement au nombre de points y a été respecté, ça n'est pas le cas des autres. Aussi bien dans le cadre de leur mise en place que de leurs résultats.

Ainsi pour une enquête, ce ne fut que lors de la séance plénière que nous apprîmes les motivations de l'administration d'écartier tel agent sur sa tenue de propos, il y a plusieurs années... Sans que nous sachions lesquels !

Sur une autre enquête, il n'y eut ni entretien ni test technique...

Pour encore une autre enquête, les évaluations des agents ont été laissées derrière eux.

Aussi quels furent les critères de sélection de la haute administration ?

On quitterait le poste à *profil* vers le poste *discrétionnaire* que l'administration ne s'y prendrait pas autrement.

Nos griefs ne se portent pas contre les agents retenus mais contre les méthodes de sélection de la haute administration.

Par ailleurs quelle ne fut pas notre surprise d'apprendre que des collègues ont été prévenus par texto de leur mouvement avant que la CAPC ne soit achevée !

Or les tableaux présentés par le bureau A2 peuvent encore évoluer en séance, si quelque erreur est constatée parmi la parité syndicale.

Le monde merveilleux des Bisounours n'est décidément pas pour aujourd'hui... du moins pas au sein d'une CAPC ?!

Introduction

1°) présents



a) Présidence : cette commission était présidée par Alexis LOPES, chef du bureau A2. La séance a été ouverte à 9h30.

b) Organisations syndicales (OS) présentes : CGT, CFDT, SOLIDAIRES, UNSA et SNCD-FO.



c) pour SOLIDAIRES :

siégeaient Edwige Yot (titulaire), Fabien Milin (suppléant) et Gérald Mancell (expert).



d) secrétariat adjoint :
(pour les syndicats) : CGT



2°) Préalables

a) CGT (déclaration) – thématiques principales : mission « escorte » de migrants en Grèce FRONTEX, actualisation critères de gestion pour les mutations

b) SNCD-FO (déclaration) – thématiques principales : subjectivité des CAP, les critères de poste à profil évoluent selon la résidence sollicitée.



c) Réponses du président : FRONTEX étant « politique », M. Lopes a répondu uniquement sur les aspects A2. Sur les choix à la DNRED, il y eut évocation du RP Mutations.

I – Approbation de Procès-Verbal (PV)



A) Présentation :

Il s'agissait de l'approbation du PV de la CAPC n°5 du 8 octobre 2015 (2^{ème} tour de mutation 2015).



B) Vote :

POUR unanime : parité administrative et syndicale
→ *explication de vote de SOLIDAIRES : toutes nos propositions d'ajout ont été acceptées.*

II – Information de la CAPC

(absence de vote et de débat)



A) Affectation des lauréats de l'examen professionnel pour l'accès au grade de contrôleur (exa pro C2)
(51 agents)

B) Mouvements internes dans les DOM et les COM (2 agents)
– 1°) à la Guadeloupe (1 agent¹)
– 2°) à la Réunion (1 agent)



III – Demandes de modification de points aux Tableaux des mutations 2016



A) Présentation

a) charges de famille

- gain d' 1 point : pour 5 agents.
- perte d' 1 point : pour 2 agents.

b) résidence bonifiée

- perte de 3 points : pour 1 agent.
- perte de 6 points : pour 1 agent.



B) Vote (global)

POUR unanime :
parité administrative et syndicale

1 Pour garantir l'anonymat de l'ensemble de nos collègues féminins et masculins, le genre masculin est employé par défaut dans l'ensemble de ce compte-rendu.

IV – Demandes de radiation des TAM 2016



A) Sur demande (il peut y avoir plusieurs (dizaines de !) demandes par agent)

a) tableau général

1363 demandes, dont :

- 2 de retrait de priorité RC,
- 5 de retrait « demande liée »

b) tableau spécialistes

148 demandes, dont :

- 1 de retrait « demande liée »



c) Vote (global) :

POUR unanime : parité administrative et syndicale



B) liées à des motifs de gestion ou des erreurs de saisie



a) Présentation 6 agents, dont :

- 1 agent retenu pour la formation motocycliste
- 5 agents détachés hors douane



b) Vote (global) :

POUR unanime : parité administrative et syndicale

V – Demandes d'inscription hors-période aux TAM

1°) avec quelque « difficulté » 



A) au titre de la priorité pour rapprochement de conjoints

4 dossiers avec vote dissocié : global pour 3 dossiers –dont 1 en dernière minute–, puis 1 cas particulier.

1°) les 3 premiers dossiers



a) Présentation

- 2 agents voulant rajouter RC sur toutes leurs demandes
- 1 agent voulant rajouter RC sur certaines de ses demandes



b) Vote (global) :

POUR unanime : parité administrative et syndicale

2°) le cas particulier



a) Présentation

l'agent, déjà inscrit au tableau pour une résidence, souhaitait faire valoir son mariage via l'ajout de la mention RC pour cette même résidence. Or pour la parité administrative, l'agent aurait dû faire valoir sa vie commune au moment de la campagne d'inscription au tableau 2016. Devant l'absence d'élément nouveau depuis la campagne, le Président a maintenu le rejet du rajout.



b) Vote

- Pour : parité adm^{ive}
- Abstention : UNSA
- Contre : SOLIDAIRES
CFDT
CGT
SNCD-FO

N.B. : « Pas de problème particulier » pour le Président, car l'agent a ensuite été muté.

2°) sans « difficulté » 



B) dans le cadre de la réorganisation des services



a) Présentation

4 agents, dont 1 de dernière minute



b) Vote (global) : → POUR : parité adm^{ive}

→ CONTRE : parité syndicale



C) demandes d'agents reconnus travailleurs handicapés par la CDAPH (art. 60)



a) Présentation 3 agents, dont :

- 1 « primo-demande » sur une résidence
- 2 « élargissements » sur d'autres résidences



b) Vote (au cas par cas) :

POUR unanime à chaque fois

V – Demandes d'inscription hors-période (suite)



D) suite de stage de formation initiale de spécialiste



a) **Présentation** : 1 agent



b) **Vote (global)** : POUR unanime



E) inscription pour d'autres motifs

9 dossiers avec vote dissocié : global pour 8 dossiers –dont 1 en dernière minute–, puis 1 cas particulier.

1°) les 8 premiers dossiers



a) **Présentation**

- 1 agent ayant eu une qualification
- 1 omission de validation qui avait bien été enregistrée
- 6 changements dans la vie personnelle



b) **Vote (global)**
POUR unanime

2°) le cas particulier



a) **Présentation** : l'agent souhaite se rapprocher d'un membre de sa famille, dont il a la charge. Après l'intervention de l'ensemble des organisations syndicales, le président a accepté la demande de l'agent.



b) **Vote**
POUR unanime

VI – Mouvements proposés au titre du Tableau Général des Mutations



A) Examen des mouvements proposés outre-mer (tableau des DOM et COM)

1°) Martinique

- CONTRE : CGT (résidence unique), CFDT (il reste un originaire)
- POUR : parité adm^{ive}, UNSA (avec FO nous n'étions pas concernés par le vote, mais aurions voté pour car le classement a été respecté)

2°) Guadeloupe / 4°) La Réunion

- CONTRE : CGT (résidence unique)
- POUR : parité adm^{ive}, CFDT, UNSA, FO, SOLIDAIRES (classement respecté)

3°) Guyane

- POUR unanime

5°) Mayotte / 6°) Saint-Pierre-et-Miquelon

- CONTRE : CGT (obligation de retour en métropole)
- POUR : tout le reste



B) Mouvements proposés en métropole



1°) Mouvements réalisés à la DNRED

- POUR : parité administrative
- NPPV : parité syndicale (motif : opacité des sélections)



2°) autres directions (vote du tableau général)

- POUR : parité adm^{ive}, CFDT, UNSA et SNCD-FO
- CONTRE : CGT et SOLIDAIRES (explications de vote : nous ne votons pas contre les collègues, mais contre les réorganisations).

VII – Mouvements proposés au titre du tableau des spécialistes



Vote : – POUR : parité administrative, UNSA
– CONTRE : CGT, CFDT, SOLIDAIRES, SNCD-FO (explications de vote : restructurations).

VIII – Emplois offerts par enquête



A) 10 postes au Service d'Analyse de Risque et de Ciblage (SARC)



a) Présentation des candidatures

- 17 agents, dont :
- 1 préférant l'enquête au SGC (*Service Grands Comptes, voir B ci-dessous*)
 - 1 non titulaire depuis + d'1 an au 01/01/16 (condition de changement de branche non remplie)



b) Proposition du président : respect du classement pour 8 postes, mais non respect pour 2.

La parité syndicale est intervenue sur les agents écartés en invoquant soit leur rang au classement à l'ancienneté et leurs évaluations (CGT, CFDT, SOLIDAIRES, SNCD-FO), soit en rappelant leur parcours (UNSA).



- c) Vote → POUR : parité administrative → CONTRE : parité syndicale



B) 1 poste au Service Grands Comptes (SGC)



a) Candidatures : 3

- b) Proposition du président : agent 1^{er} au classement retenu



- c) Vote : POUR unanime



C) 1 poste de Correspondant Social à Perpignan



a) Présentation des candidatures

- 15 agents, dont :
- 3 privilégiant le tableau (de mutation)
 - 2 non titulaires depuis + d'1 an au 01/01/16 (condition de changement de branche non remplie)



b) Proposition du président : non respect du classement (sélection du 2^{ème}).

La parité syndicale souhaitant connaître les motifs, le président a fait état de propos relevant du disciplinaire tenus il y a plusieurs années...



- c) Vote → POUR : parité administrative → ABSTENTION : UNSA → CONTRE : CGT, CFDT
(avec FO nous n'étions pas concernés par le vote, mais aurions voté contre)



D) 1 poste de chef d'atelier à la BCMA de Mérignac (*emploi de PNNT avion*)



a) Présentation des candidatures 6 agents, dont :

- 1 privilégiant le tableau (de mutation)
- 1 non titulaire depuis + d'1 an au 01/01/16



- b) Proposition du président respect du classement (sélection du 1^{er}).



- c) Vote : POUR unanime



E) 1 emploi (devenu 2 !) d'agent de recherches à la DOD d'Ivry



a) Présentation

- Candidature de 7 agents, dont :
- 1 avec condition de délai de changement de branche non remplie
 - 2 non titulaires depuis + d'1 an au 01/01/16



b) Proposition du président : non respect des classement et doctrine d'emploi (2 postes au final !).

La parité syndicale a réagi sur ces manquements... SOLIDAIRES a notamment pointé que l'enquête concernait également la cat. C. Or le PV de la CAPL cat. C DNRED étant entaché de faux (discordance entre les votes et les voix délibératives), il engage l'ensemble de l'enquête et *in fine* cette CAPC.



- c) Vote → POUR : parité administrative → NPPV : parité syndicale (*dénonçant une « bouffonnerie », les OS ont refusé de voter*)



A) Présentation

3 demandes de renouvellement de MAD pour 1 an



B) Vote (au cas par cas)

POUR unanime à chaque fois

Glossaire des sigles

Sigle	Définition
BCMA	Base Centrale de Maintenance Aéronautique
CAPC	Commission Administrative Paritaire Centrale
CAPL	Commission Administrative Paritaire Locale
CDAPH	Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées
CFDT	Confédération Française Démocratique du Travail
CGT	Confédération Générale du Travail
COM	Collectivité d'Outre-Mer
DNRED	Direction Nationale du Renseignement et des Enquêtes Douanières
DOM	Département d'Outre-Mer
FRONTEX	[Agence européenne pour la gestion de la coopération opérationnelles aux] Frontières Extérieures [des États membres de l'Union Européenne]
MAD	Mise à Disposition
NB	Nota Bene
NPPV	Ne Prend pas Part au Vote
PNNT	Personnel Non Navigant Technique
PV	Procès-Verbal
RC	Rapprochement de Conjoints
SNCD-FO	Syndicat National des Cadres des Douanes – Force Ouvrière
TAM	Tableau Annuel de Mutations
UNSA	Union Nationale des Syndicats Autonomes



SOLIDAIRES Douanes était représenté par **Edwige Yot (titulaire)**, **Fabien Milin (suppléant)** et **Gérald Mancell (expert)**. Pour toute question, n'hésitez pas à les contacter.

Compte-rendu de la CAPC n°5 mutations du 19/04/16



Syndicat SOLIDAIRES Douanes
93 bis rue de Montreuil, boîte 56 – 75011 PARIS
tél : 01 55 25 28 85
site internet : <http://solidaires-douanes.org>
courriel : solidaires-douanes@solidaires-douanes.org