



Mutation : à quand la Fin de partie ?



Copie-écran du sketch
La centrale nucléaire,
réalisé par *Les Inconnus*.

SOMMAIRE :

Tract / Résumé	Page 2
Introduction (présents, préalables)	page 3
I – Demande d'intégration en Douane	page 3
II – Demande de disponibilité	page 3
III – Approbation de PV	page 3
IV – Demandes de modification de points	page 4
V – Demandes de radiation	page 4
VI – Demandes d'inscription hors-période	page 4
VII – Enquêtes	page 5
VIII – Mouvements proposés au Tableau Général	page 5
IX – Mouvements proposés au Tableau des Spécialistes	page 5
X – Demande de mise à disposition (MAD)	page 6
Glossaire des sigles	page 6

Tract / Résumé

Nous allons commencer par un mauvais jeu de mots : les CAPC mutations portent bien leur nom. Oui, elles *mutent*. Elles évoluent et pas nécessairement dans l'intérêt des personnels...

Ainsi, les conditions d'organisation pour un débat serein sont loin d'être remplies.

Un peu de mieux ?

Certes, il semblerait qu'il soit désormais acquis que les Procès-Verbaux (PV) des réunions soient désormais transmis en amont par voie électronique aux représentants du personnel. Et plus transmis en version papier la veille d'une CAPC...

Sommes-nous sauvés pour autant ? Non, malheureusement, vous vous en doutez...

... Et beaucoup de pire ?

D'autres problèmes apparaissent.

D'abord, depuis la CAPC de 2^{ème} tour de mutations 2015, **les tableaux de proposition de mutations sont transmis au dernier moment.** c'est-à-dire en fin de matinée, une fois que les points précédents à l'ordre du jour ont été étudiés. Ce qui laisse, *en tout et pour tout*, quelques minutes (au mieux !) pour vérifier plusieurs centaines de mouvements. Ce qui est mission impossible.

Or, dans le dispositif antérieur, les tableaux de proposition de mutations étaient transmis en début de matinée, lors de la réunion de préparation. Sachant que la réunion plénière commençait alors en début d'après-midi, cela laissait aux représentants du personnel douanier toute la matinée pour vérifier si quelqu'un n'était pas lésé. Et le pire c'est que ce n'était déjà pas le Pérou (!) : en effet, à la DGFIP, nos homologues de SOLIDAIRES disposent de plusieurs jours de préparation pour tout vérifier (si tous les points d'un agent sont repris, s'il n'y a pas de chevauchement, etc...).

Ce n'était pas le Pérou ? Pour la DG, c'était déjà trop ! Exit la réunion de préparation de la matinée ! Désormais, la préparation est limitée à une transmission de l'ordre du jour... la veille après-midi !

Ensuite, et en lien, **les conditions matérielles pour vérifier les différents points sont donc limités au strict minimum** : *prise de notes* la veille après-midi, prise de contact avec les agents concernés la veille en fin d'après-midi/soirée (si le collègue a la chance de consulter sa messagerie pro, s'il n'y a pas de décalage horaire...), *impression éventuelle* des justificatifs en tout début de matinée, soit quelques (au mieux dizaines de !) minutes avant la CAPC !

Enfin pour les enquêtes, c'est de + en + du n'importe quoi ! Voilà que désormais un PV de CAPL DNRED entaché de faux (erreur de dates, de voix délibérative), amenant *normalement* à une reprise de l'enquête au départ... n'est plus retoqué ! Ouf, il est affirmé officiellement que le choix de la sélection est soumis au vote de la CAPC. Cela ne change pas grand chose, vu que les conditions de choix restent les mêmes... mais on se consolera comme on peut !?!

La maîtrise du temps ?



Une mission impossible...

Introduction

1°) présents



a) Présidence : cette commission était présidée par Alexis LOPES, chef du bureau A2. La séance a été ouverte à 9h30.

b) Organisations syndicales (OS) présentes
CGT, CFDT, SOLIDAIRES, UNSA et SNCD-FO.



c) pour SOLIDAIRES
siégeaient Yannick Devergnas (titulaire), et Gérald Mancell (expert).



d) secrétariat adjoint
(pour les syndicats) : CGT



2°) Préalables

a) CGT (déclaration) – thématiques principales : mission FRONTEx, octroi de mer à la DGFIP en Guadeloupe, douane administration prioritaire

b) SNCD-FO (déclaration) : demande communication des postes proposés en sortie de stage.



c) Réponses du président : Ne connaît pas le sujet Guadeloupe, l'octroi de mer est maintenu en Douane.

Sur Frontex pas de réponse sur le cadre politique. Les emplois dédiés sont en lien avec une situation de crise et à l'engagement de la France dans l'UE.

I – Demande d'intégration en Douane



? A) Présentation

Il s'agissait de l'examen d'une demande d'intégration, dans le corps des agents de constatation des douanes et droits indirects, d'un agent détaché de son administration d'origine depuis 5 ans.



B) Vote

POUR unanime :
parité administrative
et syndicale

II – Demande de disponibilité pour convenances personnelles



? A) Présentation :

Il s'agissait de l'examen d'une demande de renouvellement de placement en disponibilité (dispo) pour convenances personnelles pour 3 ans. Avis négatif du bureau A1 pour cause de conflit entre le métier de douanier et l'activité professionnelle, ainsi que du fait de problèmes d'effectifs au niveau local.

Malgré l'intervention de la quasi-totalité des organisations syndicales sur ce dossier (*UNSA : historique, CFDT : gestion des dispo et effectifs, SOLIDAIRES : aspect sécurité de la dispo, CGT : conclusion*), le président a proposé le rejet de la demande.



B) Vote

→ POUR : parité adm^{ive}
→ Abstention : SNCD-FO
→ CONTRE : CGT
CFDT
SOLIDAIRES
UNSA

III – Approbation de Procès-Verbal (PV)



? A) Présentation :

Il s'agissait de l'approbation des PV de la CAPC n°6 du mardi 23 février 2016.



B) Vote :

POUR unanime



IV – Demandes de modification de points aux Tableaux des mutations 2016 – 4 dossiers



? A) Présentation

a) charges de famille

→ gain d' 1 point : pour 1 agent.

b) résidence bonifiée

→ gain de 45 points : pour 3 agents.

B) Vote (global)

POUR unanime : parité adm^{ive} et syndicale

V – Demandes de radiation des TAM 2016



A) retrait du bénéfice de la priorité pour rapprochement de conjoints : 2 dossiers

? a) Présentation : justificatifs absents

b) Vote (au cas par cas) : POUR unanime



B) Sur demande (il peut y avoir plusieurs (dizaines de !) demandes par agent)

a) tableau général

471 demandes, dont 1 retrait « demande liée »

b) tableau spécialistes

62 demandes

c) Vote (global)

POUR unanime

VI – Demandes d'inscription hors-période aux TAM



A) au titre de la priorité pour rapprochement de conjoints : 3 dossiers.

? a) Présentation

Acceptation par le président car production de justificatifs

b) Vote (au cas par cas)

POUR unanime à chaque fois



B) dans le cadre de la réorganisation des services

? a) Présentation

4 agents, venant de 2 résidences



b) Vote (global) : → POUR : parité adm^{ive}, CFDT, UNSA

→ CONTRE : CGT (réorganisations)

FO et SOLIDAIRES n'étaient pas concernés par le vote, mais nous nous serions abstenus (s'inscrire contre son gré pour des postes choisis par l'agent est préférable à une mutation dans un poste imposé).

■ ■ ■ C) pour d'autres motifs 5 dossiers

1° les 4 premiers dossiers

? a) Présentation : changements dans vie perso



b) Vote (au cas par cas) : POUR unanime

2° le cas particulier

? a) **Présentation** : l'agent souhaite se rapprocher d'un parent. Or il y a d'autres membres de la famille à proximité de ce parent. Le président rejette la demande de l'agent.



b) Vote

CONTRE : CGT, CFDT, UNSA, SNCD-FO
POUR : parité adm^{ive} et SOLIDAIRES (absence justificatifs)



D) en suite de stage de formation initiale de spécialistes : 4 dossiers.

? a) Présentation : Aucune difficulté



b) Vote (au cas par cas) : POUR unanime

VII – Emplois offerts par enquête



A) 1 emploi d'agent de recherches à la DOD d'Ivry



? a) Présentation

Enquête ouverte d'abord aux agents de catégorie C, ensuite aux agents de catégorie B.

Candidature de 15 agents.



b) Proposition du président : 0 agent de cat. C retenu.

La parité syndicale a fortement réagi : le PV de la CAPL DNRED est entaché d'erreurs de dates et de votes, ainsi 4 voix délibératives (avec droit de vote) en p1 du PV deviennent 6 voix en 4^{ème} et dernière page du PV de CAPL !

De surcroît, il manque un candidat sur la liste transmise.



c) Vote → POUR : parité administrative

→ NPPV : parité syndicale (*dénonçant une « bouffonnerie », les OS ont refusé de voter*)



B) Postes au Service d'Analyse de Risque et de Ciblage (SARC)



? a) Présentation

1 candidature, mais bloquée par A1 (discipline)



b) Proposition du président : ne peut proposer la candidature au vote.

VIII – Mouvements proposés au titre du Tableau Général des Mutations



A) Cas particuliers (2 dossiers)

? a) Présentation

2 retraits pour dossiers disciplinaires (A1)



b) réaction syndicale : la CGT est intervenue sur 1 dossier en demandant à la haute administration soit le droit à l'oubli pour les fautes, soit à informer l'agent que la SURV est « barrée » pour lui.



B) Examen des mouvements proposés outre-mer (tableau des DOM et COM)

1°) Martinique/2°) Guadeloupe/4°) La Réunion → CONTRE : CGT (*résidence unique*)

→ POUR : parité adm^{ive}, autres OS (*respect classement*)

3°) Guyane

→ POUR unanime



C) Mouvements proposés en métropole



1°) Mouvements à la DNRED

→ POUR : parité administrative

→ NPPV : parité syndicale

(*motif : opacité des sélections*)



2°) autres directions (vote du tableau général)

→ POUR : parité adm^{ive}, SNCD-FO

→ CONTRE : CGT, CFDT, SOLIDAIRES, UNSA (*nous ne votons pas contre les collègues, mais contre les réorganisations*).

IX – Mouvements proposés au titre du tableau des spécialistes



Vote : POUR unanime



? **A) Présentation** : 1 demande de MAD pour 1 an

B) Vote : POUR unanime

Glossaire des sigles

Sigle	Définition
CAPC	Commission Administrative Paritaire Centrale
CAPL	Commission Administrative Paritaire Locale
CFDT	Confédération Française Démocratique du Travail
CGT	Confédération Générale du Travail
COM	Collectivité d'Outre-Mer (<i>ex-Territoire Outre Mer</i>)
DGFIP	Direction Générale des Finances Publiques
DNRED	Direction Nationale du Renseignement et des Enquêtes Douanières
DOD	Direction des Opérations Douanières
DOM	Département d'Outre-Mer
FRONTEX	[Agence européenne pour la gestion de la coopération opérationnelles aux] Frontières Extérieures [des États membres de l'Union Européenne]
MAD	Mise à Disposition
NPPV	Ne Prend pas Part au Vote
PV	Procès-Verbal
RC	Rapprochement de Conjoints
SNCD-FO	Syndicat National des Cadres des Douanes – Force Ouvrière
TAM	Tableau Annuel de Mutations
UNSA	Union Nationale des Syndicats Autonomes

SOLIDAIRES Douanes était représenté par Yannick DEVERGNAS (titulaire) et Gérald Mancell (expert). Pour toute question, n'hésitez pas à les contacter.

Compte-rendu de la CAPC n°6 mutations du 13/04/16



Syndicat SOLIDAIRES Douanes
93 bis rue de Montreuil, boîte 56 – 75011 PARIS
tél : 01 55 25 28 85
site internet : <http://solidaires-douanes.org>
courriel : solidaires-douanes@solidaires-douanes.org