

SOLIDAIRES boycotte le GT CaSseuR d'Humain

MUTUALISATION DES « FONCTIONS SUPPORT » : UN PROJET INSUPPORTABLE

Le Ministère a voulu tenir, le 17 janvier 2014, un groupe de travail sur la « Mutualisation des Fonctions support » (ressources humaines, systèmes d'information, fonction budgétaire et comptable, fonction immobilière, fonction achats et fonction communication) dans le seul objectif d'obtenir des organisations syndicales un blanc-seing préalable à la présentation dudit projet au Comité Technique Ministériel du 31 janvier 2014.

On ne peut pas dire que ce groupe de travail du 17 janvier se soit déroulé dans les meilleures conditions pour le Secrétaire général puisque SOLIDAIRES-Finances et la CGT-Finances ont quitté ce GT face à des propositions inacceptables : un examen de l'ensemble du dossier qui devrait être totalement bouclé avant la fin du 1^{er} semestre 2014 (voir déclaration préalable et compte rendu sur le site de Solidaires-Finances). Le nouveau Secrétaire général a quand même eu bien du mal à faire croire aux OS qu'il ne s'agissait pas d'un projet contraint, inscrit dans la perspective de la préparation du budget 2015 et dont l'**objectif** est d'accélérer le programme annoncé des suppressions d'emplois et du démantèlement des missions.



Les douaniers en savent quelque chose puisque leurs missions sont au cœur de ce ciblage, leurs effectifs aussi.

SIMULACRE DE CONCERTATION... ET SACRE DE LA DGDDI ?

Tête de classe, la direction des douanes, puisque la mise en place des Centres de Services des Ressources Humaines (CSRH) n'a pour le moment été lancée qu'en administration centrale et à l'INSEE (sans aucun compte rendu officiel, faut-il le préciser, des difficultés rencontrées). À Bordeaux, le « pilote-douane » a été lancé en septembre 2013, le transfert définitif est prévu au 1^{er} juillet 2014.

Par sa fuite en avant, la DG...



... nous plonge dans un précipice

En tête du libéralisme à tout-va, du faire à court terme, de la négation des compétences humaines et du retour au taylorisme, la direction des douanes est aussi en avance d'un cran sur le Ministère dans le **simulacre de concertation**.

Faut-il rappeler que l'annonce du choix de Bordeaux par les ministres a été déclinée auprès des organisations syndicales et des agents des douanes dans le seul cadre du lancement de la première enquête en vue de la recherche de candidatures pour la mise en place du « pilote » au 1^{er} septembre 2013.

Ce GT CSRH du 22 janvier 2014 est **programmé avant les CAPC de prononcé des mutations** du 24 janvier (catégorie B), du 28 janvier (catégorie A) et du 6 février (catégorie C) ? Réjoignons-nous, le dialogue social vient de faire un grand bon en avant.

DERRIÈRE LES TESTS RH, LE CRASH-TEST

Avec malgré tout quelques informations nouvelles par rapport aux fiches jointes lors des enquêtes de candidatures pour la mise en place du « pilote », notamment trois informations qui ne manqueront pas de « rassurer » les personnels :

- La première série de tests (scenarii fictifs) effectués sur ...**300 dossiers** s'est révélée concluante.
- On attend les résultats de la seconde phase de tests (paie en double) sur...**1000 dossiers**.
- La RH locale (niveau DI) fait enfin l'objet d'une fiche spécifique = concentrée sur le qualitatif, elle aura une mission de conseil, notamment en matière de **suivi des « plans de qualification et de reconversion des agents dans le cadre de l'accompagnement du changement et des mesures de restructuration des services »**.

→ **Autrement dit : la « fonction RH » au service du PSD**